

حكومة عجمان

Government of Ajman

مركز الإحصاء

Statistics Center

# تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2022



إصدار يناير 2023

[www.scc.ajman.ae](http://www.scc.ajman.ae)

## جميع الحقوق محفوظة © مركز الإحصاء

حكومة عجمان - الإمارات العربية المتحدة @ 2023

يمنع نسخ أو استعمال أي جزء من هذا الكتاب من قبل أي شخص أو شركة أو جهة بأية وسيلة تصويرية أو إلكترونية أو ميكانيكية بما في ذلك التسجيل الفوتوغرافي والتسجيل على أقراص مقروءة أو بأية وسيلة نشر أخرى بما فيها حفظ المعلومات و استرجاعها دون الحصول على موافقة مسبقة صادرة من مركز عجمان للإحصاء، حكومة عجمان، دولة الإمارات العربية المتحدة.

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى المطبوعة كالتالي:

مركز الإحصاء - حكومة عجمان

تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان

لعام 2022

الإصدار الثاني - 2022

للتواصل وطلب البيانات الإحصائية يرجى التواصل:

مركز عجمان للإحصاء

البريد الإلكتروني: info.scc@ajman.ae

رقم الهاتف: +971 6 701 6770

الموقع الإلكتروني: scc.ajman.ae

ص.ب: 6556، عجمان - دولة الإمارات العربية المتحدة

    @sccajman

## التعريف بمركز عجمان للإحصاء

تم إنشاء "مركز عجمان للإحصاء" استناداً للمرسوم الأميري رقم (8) لسنة 2022. ويعتبر المركز هو الجهة المختصة محلياً في إمارة عجمان والمصدر الرئيس والمرجع الوحيد فيها في الشؤون الإحصائية المنصوص عليها في هذا المرسوم. يهدف المركز إلى تحقيق الغايات التالية:

1. تنظيم وتطوير العمل الإحصائي بما يحقق مصالح الدولة والإمارة.
2. بناء نظام إحصائي محلي متكامل.
3. دعم منظومة اتخاذ القرار في الحكومة ببيانات ومعلومات دقيقة وحديثة.

### الرؤية



بالمعرفة نعزز مستقبل عجمان.

### الرسالة



الإرتقاء بالعمل الإحصائي من خلال تطبيق أفضل الممارسات بإتباع المنهجيات العلمية الإحصائية والمعايير الموصى بها دولياً لتلبي إحتياجات مستخدمي البيانات ومتخذي القرار في الإمارة.

### القيم



الجودة / الحيادية / الإحترافية / الموثوقية / الإبداع والابتكار / السرية / الشفافية

تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر  
عن مسح القوى العاملة في  
إمارة عجمان لعام 2022

## المحتويات

6	..... الملخص التنفيذي
7	..... الفصل الأول
7	..... المنهجية
7	..... المقدمة
7	..... 1.1 أهداف المؤشر
7	..... 2.1 أهمية المؤشر
7	..... 3.1 منهجية قياس المؤشر
8	..... 4.1 دورية القياس
8	..... 5.1 إطار القياس
8	..... 6.1 طريقة جمع البيانات
9	..... 7.1 محاور التقرير
9	..... 8.1 المفاهيم والمصطلحات
11	..... الفصل الثاني
11	..... تحليل النتائج
11	..... 1.2 الرضا عن مسح مركز عجمان للإحصاء
13	..... 2.2 الرضا عن مسح القوى العاملة
14	..... 3.2 الرضا عن أسئلة مسح القوى العاملة
15	..... 4.2 الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الإستمارة
16	..... 5.2 الرضا عن باحث مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2022
19	..... 6.2 مقارنة الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة خلال الأعوام 2021-2022
20	..... 7.2 الملاحظات والمقترحات للأسر المشاركة في الاستبيان
21	..... المراجع
22	..... المرفقات

## الملخص التنفيذي

إنطلاقاً من رؤية واستراتيجية مركز عجمان للإحصاء يقوم المركز بإعداد عددٍ من استطلاعات الرأي ومن ضمنها استطلاع رضا الأسر عن مسح القوى العاملة والذي استُخرج منه مؤشر الرضا عن مسح القوى العاملة بإمارة عجمان من أجل التعرف على مستوى رضا الأسر عن المسح. ويهدف المؤشر إلى التعرف على أداء ومستوى الباحثين وطبيعة الأسئلة الموضوعية بالإستمارة بالإضافة إلى مدى رضاهم عن المسح، والذي نُفذ عن طريق إرسال الروابط للمعنيين أو الزيارة الميدانية للأسر في العينة، وذلك من أجل أن تُمكن النتائج المُتحصّلة من معرفة إتجاهات وآراء الفئات المعنية.

### وفيما يلي أهم ما ورد في التقرير لعام 2022:

1. بلغ الرضا العام في عام 2021 نسبة 96.9% بينما انخفضت هذه النسبة في عام 2022 حيث بلغت 92.4%.
2. معظم الأفراد المشاركين في الاستبيان راضيين عن مسح القوى العاملة وذلك بنسبة 91.6% من الإجمالي.
3. 92.5% من المشاركين راضين عن وضوح أسئلة مسح القوى العاملة.
4. بلغت نسبة الرضا 86.9% من الإجمالي عن الوقت المستغرق في تعبئة استمارة مسح القوى العاملة.
5. بلغت نسبة الرضا عن الباحث الذي جمع البيان من حيث إلمامه بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات 96.3% من الإجمالي وبعدهد 103 مشارك.
6. بلغت نسبة الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة 94.4% من الإجمالي.
7. أكد 60 من المشاركين أن الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة هي إرسال رابط إلكتروني وبنسبة بلغت 56.1% من الإجمالي، بينما 44 من المشاركين فضلوا أسلوب المقابلة الشخصية/الزيارة الميدانية وبنسبة بلغت 41.4% من إجمالي المشاركين.

## الفصل الأول

### المنهجية

#### المقدمة

يعتبر مؤشر نسبة الرضا عن مسح القوى العاملة من المؤشرات الإحصائية التي يقوم مركز عجمان للإحصاء بإعدادها سنوياً عن طريق إجراء إستطلاع رأي يتم من خلاله معرفة رأي الأسر المشاركة عن أسئلة المسح ومستوى أداء الباحثين بالإضافة إلى رضاهم عن المسح وذلك من أجل تطوير العمل الإحصائي وأداء المسوح في المركز والاستجابة لمتطلبات الأسر.

#### 1.1 أهداف المؤشر

- تحسين وتطوير آلية إجراء المسوح الميدانية التي يقدمها المركز.
- الإستجابة بشكل أكثر فعالية لإحتياجات أفراد الأسر بطريقة بسيطة وعملية.
- تحديد ومعالجة مواطن القصور والضعف إن وجدت.
- تزويد المركز بالمعلومات التي توضح جودة المسوح التي يقدمها المركز.

#### 2.1 أهمية المؤشر

- التعرف على أداء ومستوى الباحثين وطبيعة الأسئلة الموضوعية بالإستبيان بالإضافة إلى مدى رضا الأسر في إمارة عجمان عن مسح القوى العاملة.
- توفير معلومات وبيانات يمكن الإعتماد عليها في تحسين وتطوير آلية تنفيذ المسوح الاقتصادية في المستقبل لإمارة عجمان.

#### 3.1 منهجية قياس المؤشر

##### 1.3.1 المرحلة التحضيرية

في هذه المرحلة تم إعداد وتصميم أسئلة استمارة الرضا عن مسح القوى العاملة وتجربتها والتأكد من البيانات المدخلة، بالإضافة إلى وضع الخطة الزمنية لتنفيذ الإستبيان. كما حُصر عدد الأسر المشاركة في الرضا عن مسح القوى العاملة ثم اختيار عينة منهم مكونة من 107 أسرة لقياس مدى رضاهم عن مسح القوى العاملة من إجمالي حجم العينة المختارة لمسح القوى العاملة البالغ قدرها 1,180 أسرة.

### 2.3.1 المرحلة التنفيذية

في هذه المرحلة تم توزيع روابط الإستبيان عن طريق إرسال الرسائل النصية للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة والاتصال بالمعنيين من قبل فريق من مركز عجمان للإحصاء، بالإضافة إلى مراجعة البيانات المدخلة، ومن ثم تم سحب البيانات من قاعدة البيانات واستخراج الجداول الأولية وتدقيقها.

### 3.3.1 مرحلة استخلاص النتائج ونشر التقرير

يتم في هذه المرحلة استخلاص النتائج حسب المراحل التالية:

- تحليل البيانات المستخرجة في المرحلة السابقة واستخلاص النتائج والتوصيات.
- كتابة تقرير عن المؤشر وتدقيقه ومراجعته تمهيداً لنشره.
- اعتماد التقرير وإعداد التوصيات والمقترحات.

### 4.1 دورية القياس

سنوياً أثناء إستيفاء إستمارة المسح.

### 5.1 إطار القياس

#### 1.5.1 الإطار الزمني

تم جمع بيانات مؤشر نسبة الرضا عن مسح القوى العاملة في الفترة من (2022/11/21) لغاية (2022/12/20).

#### 2.5.1 الإطار المكاني

الأسر المقيمة في مدينة عجمان ومنطقتي مصفوت والمنامة المواطنة وغير المواطنة الذين شملهم مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2022.

### 6.1 طريقة جمع البيانات

تم جمع البيانات عن طريق الإستمارة الإلكترونية التي تم إعدادها من قبل مركز عجمان للإحصاء والذي قام بدوره بإرسال روابط الإستبيان عن طريق الرسائل النصية والتواصل معهم عبر الهاتف من قبل موظفي مركز عجمان للإحصاء.

## 7.1 محاور التقرير

- الرضا عن مسح مركز عجمان للإحصاء .
- الرضا عن مسح القوى العاملة.
- قياس نسبة الرضا عن أسئلة استمارة مسح القوى العاملة.
- الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الإستمارة
- الرضا عن الباحثين الميدانيين.
- مقارنة الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة خلال الأعوام 2021-2022.
- الملاحظات والمقترحات للأسر المشاركة في الاستبيان .

## 8.1 المفاهيم والمصطلحات<sup>1</sup>

### • مسح القوى العاملة

يعتبر مسح القوى العاملة أحد أهم المسوح الأسرية التي يتم تنفيذها سنوياً ، ويهدف المسح إلى تقدير حجم القوى العاملة ومختلف المؤشرات الرئيسية المتعلقة بالعمالة والبطالة، إلى جانب تحقيق أهداف شمولية ومتكاملة من المسح والتي من أبرزها توفير بيانات إحصائية حديثة عن الجوانب الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية عن السكان بشكل عام وعن القوى البشرية والسكان النشيطين اقتصادياً بشكل خاص .

### • القوى العاملة

هم جميع الأفراد (15) سنة فأكثر داخل القوى العاملة سواء كانوا مشغولين أو متعطلين، والذين يوفرن اليد العاملة اللازمة لإنتاج السلع والخدمات الاقتصادية، أثناء فترة زمنية مرجعية محددة، ولغايات المسح فهي ال 7 أيام السابقة ليوم المقابلة.

<sup>1</sup>المصدر: دليل التدريب الفني لمسح القوى العاملة 2019 - المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء.

دليل مسح المزارع التجارية في إمارة عجمان - مركز عجمان للإحصاء - 2021

<https://scc.ajman.ae/sites/default/files/publications/%D8%AF%D9%84%D9%8A%D9%8%A9.pdf>

• الباحث الميداني:

الباحث الميداني هو أهم عنصر من عناصر المسح وتقع على عاتقه مسؤولية أساسية في إنجاح المسح حيث أنه هو الذي يقابل مدلي البيان ويجمع البيانات ولذا يقترح إختيار الباحثين حسب معايير عدة منها المؤهل العلمي واللباقة وحسن المظهر.

## الفصل الثاني

### تحليل النتائج

تماشياً مع إستراتيجية مركز عجمان للإحصاء، ومن أجل رفع مستوى كفاءة المشاريع وتطويرها في المستقبل قام المركز بتقييم أداء وفعالية وجودة المشاريع والمبادرات والمسوح الذي ينفذها. لذا جاء " تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2022" من أجل الوقوف على مستوى رضا الأسر عن مسح القوى العاملة بالإمارة.

ويعتبر مسح القوى العاملة من المسوح الأسرية التي تنفذ سنوياً من قبل مركز عجمان للإحصاء ويعتبر من المشاريع الإحصائية المهمة التي تساهم في توفير بيانات ومعلومات حديثة وموثوقة عن القوى العاملة في إمارة عجمان، يعتبر مسح القوى العاملة المنهجية الرئيسية لحساب معدل البطالة وفقاً لمنظمة العمل الدولية. وهو من أهم المسوح الأسرية التي تنفذ بالعينة، كما أنه مسح اقتصادي اجتماعي ديموغرافي في آن واحد. وتتمثل أهمية المسح في أنه يوفر قاعدة معلومات متكاملة عن العمل والبطالة داخل الأسر على مستوى جميع أفرادها، فهو يدرس أفراد الأسرة بالكامل سواء العاملين وغير العاملين، والباحثين عن العمل وغير الراغبين فيه.

وعليه، فإن نتائج المسح تعد الأساس في عملية التخطيط للعديد من الجهات، وخاصة المتعلق منها بالتعليم والتدريب والشؤون الاجتماعية، وذلك لتحقيق التوازن في عناصر سوق العمل بين العرض والطلب، وتوفير الرعاية الاجتماعية التي تعتبر من أهم مؤشرات رفاهية المجتمع.

### 1.2 الرضا عن مسح مركز عجمان للإحصاء

يبين الجدول رقم (1.1.2) أن 99 فرداً من الأفراد المشاركين بالاستبيان راضين عن المسوح التي يجريها مركز عجمان للإحصاء وذلك بنسبة 92.5% من الإجمالي بينما 7 مشاركين لديهم رأي محايد وذلك بنسبة 6.5% من الإجمالي كما يوضح الشكل رقم (1.1.2).

جدول (1.1.2)

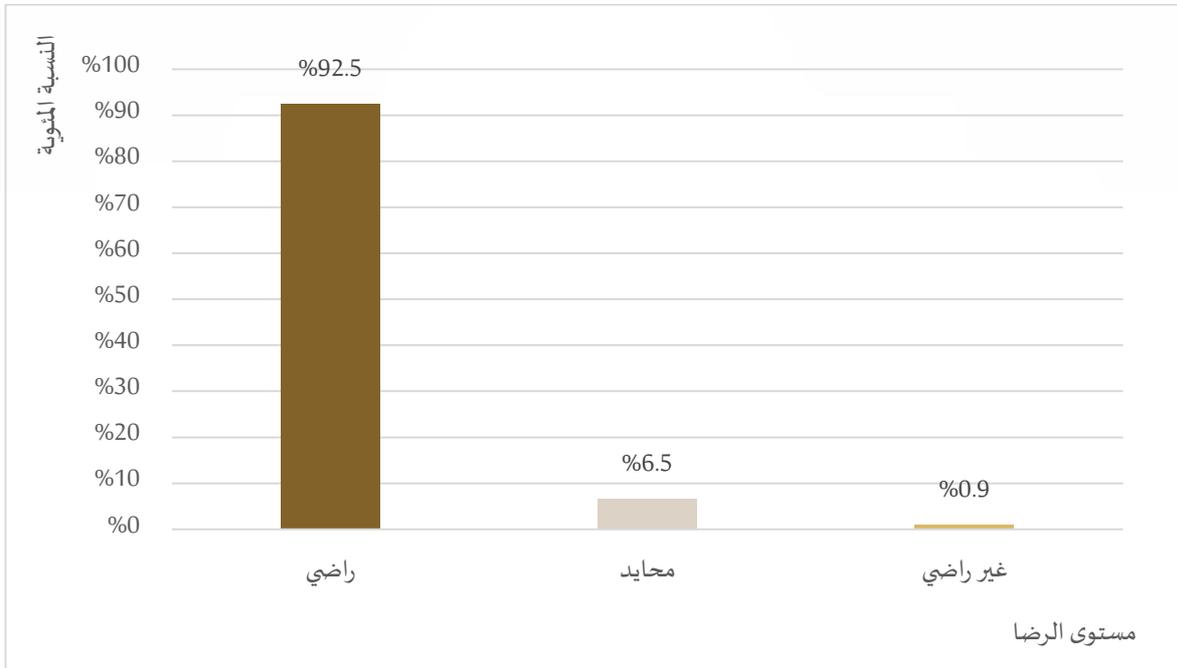
الرضا عن مسح مركز عجمان للإحصاء لعام 2022

النسبة المئوية <sup>1</sup>	العدد	الرضا عن المسوح التي يجريها مركز عجمان للإحصاء
%92.5	99	راضي
%6.5	7	محايد
%0.9	1	غير راضي
%100	107	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (1.1.2)

الرضا عن مسح مركز عجمان للإحصاء لعام 2022



<sup>1</sup> مجموع النسب قد لا يتطابق بسبب التقريب

## 2.2 الرضا عن مسح القوى العاملة

توضح النتائج أن معظم الأفراد المشاركين في الإستبيان راضين عن مسح القوى العاملة وذلك بنسبة 91.6% من الإجمالي بينما 7 أفراد فقط من المشاركين كان رأيهم محايد وذلك بنسبة 6.5% من الإجمالي، هذه النتائج مبينة في الجدول والشكل رقم (1.2.2).

### جدول (1.2.2)

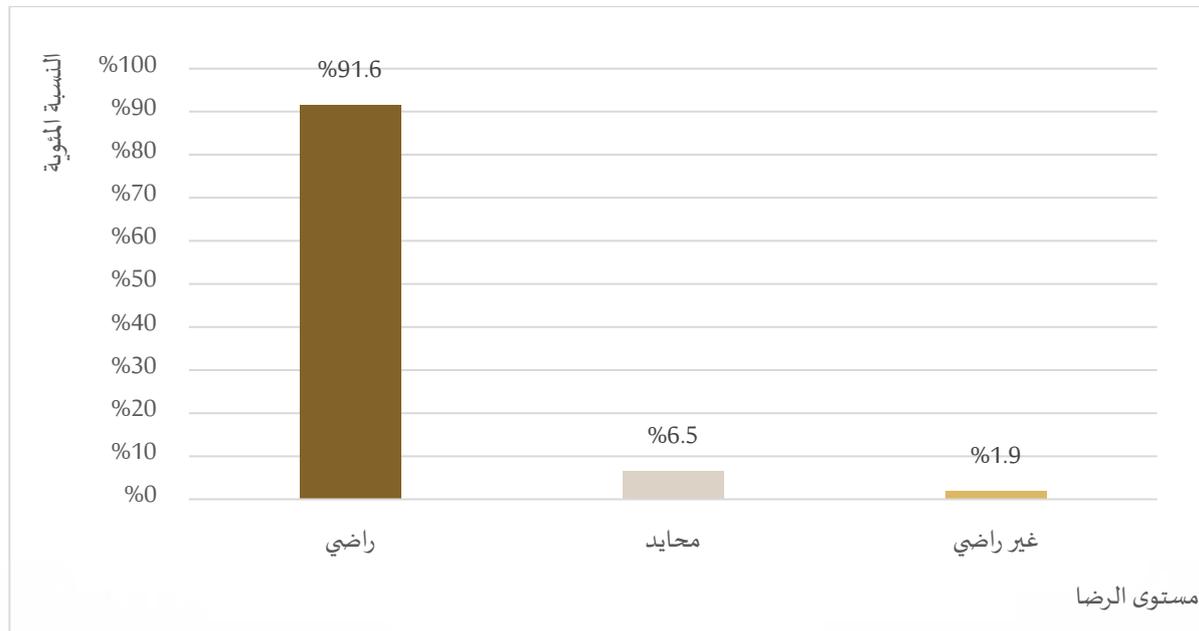
#### الرضا عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2022

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن مسح القوى العاملة
91.6%	98	راضي
6.5%	7	محايد
1.9%	2	غير راضي
100%	107	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

### شكل (1.2.2)

#### الرضا عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2022



### 3.2 الرضا عن أسئلة مسح القوى العاملة

تبين نتائج الاستبيان أن معظم المشاركين راضين عن وضوح أسئلة مسح القوى العاملة وذلك بنسبة 92.5% من الإجمالي بينما فقط 4.7% من الإجمالي كان رأيهم محايد، يوجد ثلاث مشاركين غير راضين عن وضوح أسئلة المسح كما هو موضح بالجدول والشكل (1.3.2).

#### جدول (1.3.2)

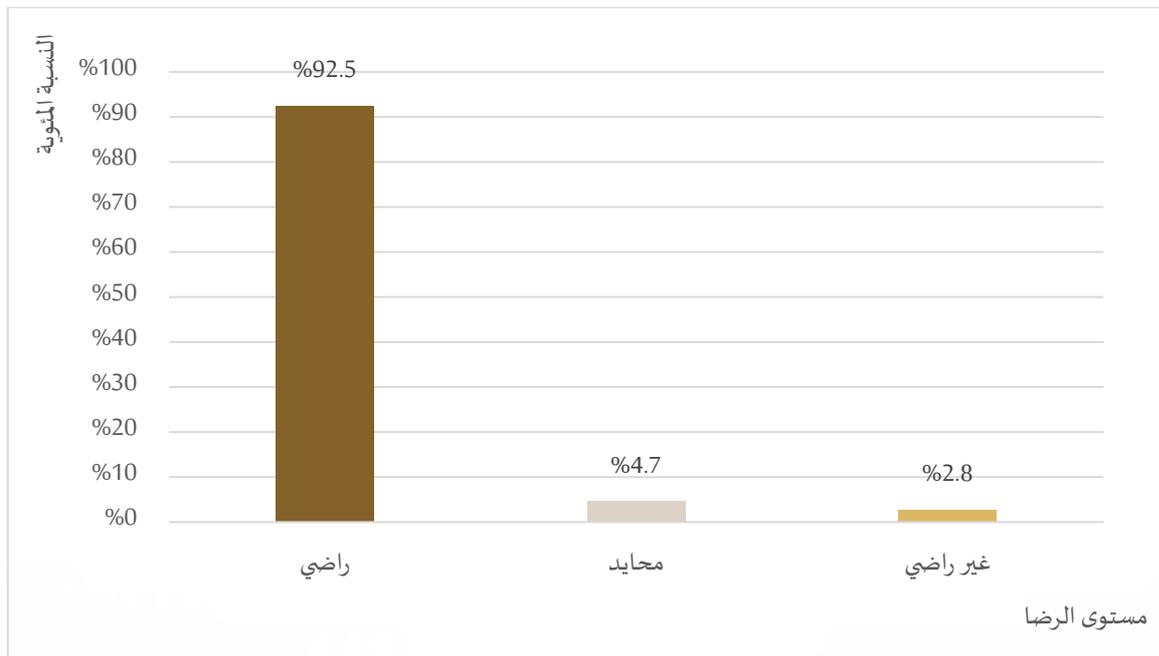
الرضا عن أسئلة مسح القوى العاملة لعام 2022

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن وضوح أسئلة مسح القوى العاملة
92.5%	99	راضي
4.7%	5	محايد
2.8%	3	غير راضي
100%	107	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

#### شكل (1.3.2)

الرضا عن أسئلة مسح القوى العاملة لعام 2022



## 4.2 الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الإستمارة

تم إعداد الأسئلة لتخدم قياس مؤشرات القوى العاملة وتشير النتائج في الجدول والشكل رقم (1.4.2) أن مستوى الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة استمارة مسح القوى العاملة لدى المشاركين بلغ نسبة 86.9% من الإجمالي ، بينما 12.1% من الإجمالي كان رأيهم محايد بعدد 13 مشارك، وأقل من 1% من الإجمالي كان رأيهم غير راضى.

### جدول (1.4.2)

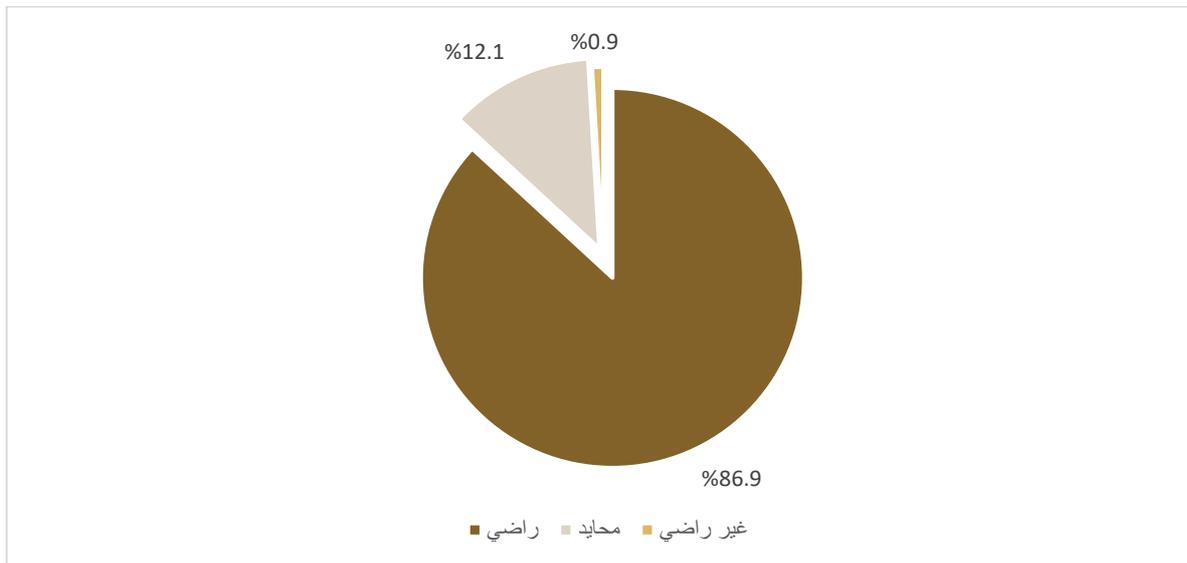
#### الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الإستمارة لعام 2022

النسبة المئوية <sup>1</sup>	العدد	الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة استمارة مسح القوى العاملة
86.9%	93	راضى
12.1%	13	محايد
0.9%	1	غير راضى
100%	107	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

### شكل (1.4.2)

#### التوزيع النسبي للرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الإستمارة لعام 2022<sup>2</sup>



<sup>1</sup> مجموع النسب قد لا يتطابق بسبب التقريب

<sup>2</sup> مجموع النسب قد لا يتطابق بسبب التقريب

## 5.2 الرضا عن باحث مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2022

### 1.5.2 إلمام الباحث بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات

توضح البيانات في الجدول والشكل (1.5.2) الرضا عن إلمام الباحث بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات لعام 2022، حيث بلغت نسبة الراضين عن الباحث الذي جمع البيان 96.3% من إجمالي وبعدهد 103 مشارك، فيما بلغت نسبة من كان رأيهم محايد 3.7% من إجمالي المشاركين في الاستبيان، ولم تسجل أي أسرة عدم رضاها عن الباحث الذي جمع البيان من حيث إلمامه بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات.

#### جدول (1.5.2)

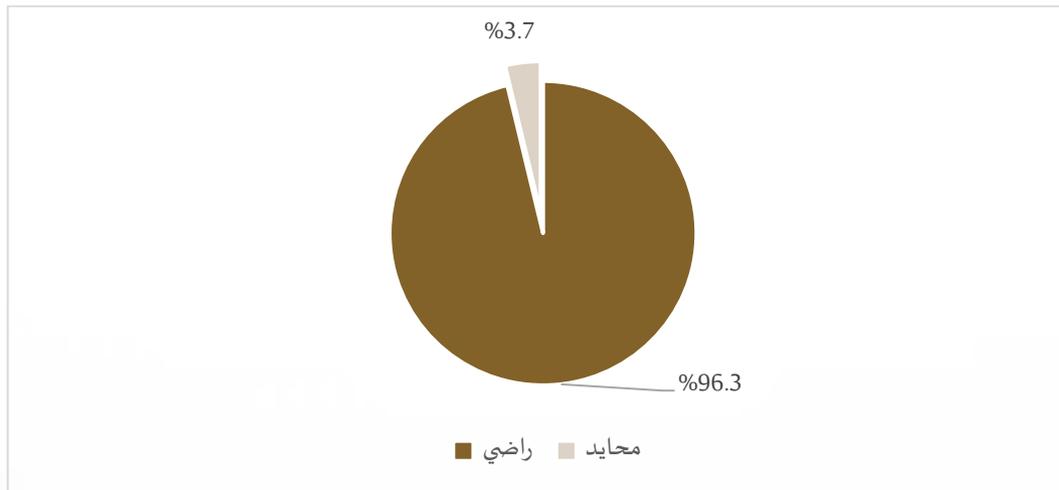
##### الرضا عن إلمام الباحث بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات لعام 2022

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن الباحث من حيث إلمامه بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات
96.3%	103	راضي
3.7%	4	محايد
0.0%	0	غير راضي
100%	107	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

#### شكل (1.5.2)

##### التوزيع النسبي للرضا عن إلمام الباحث بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات لعام 2022



## 2.5.2 الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل

بلغت نسبة الرضا عن الباحث الميداني من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل 94.4% من الإجمالي لعام 2022 وبعدهد 101 مشارك، بالمقابل لم تسجل أي حالات عدم رضا عن أسلوب تواصل ولباقة الباحثين من قبل المشاركين في استطلاع رأي مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة، والنتائج يوضحها الجدول والشكل رقم (2.5.2).

### جدول (2.5.2)

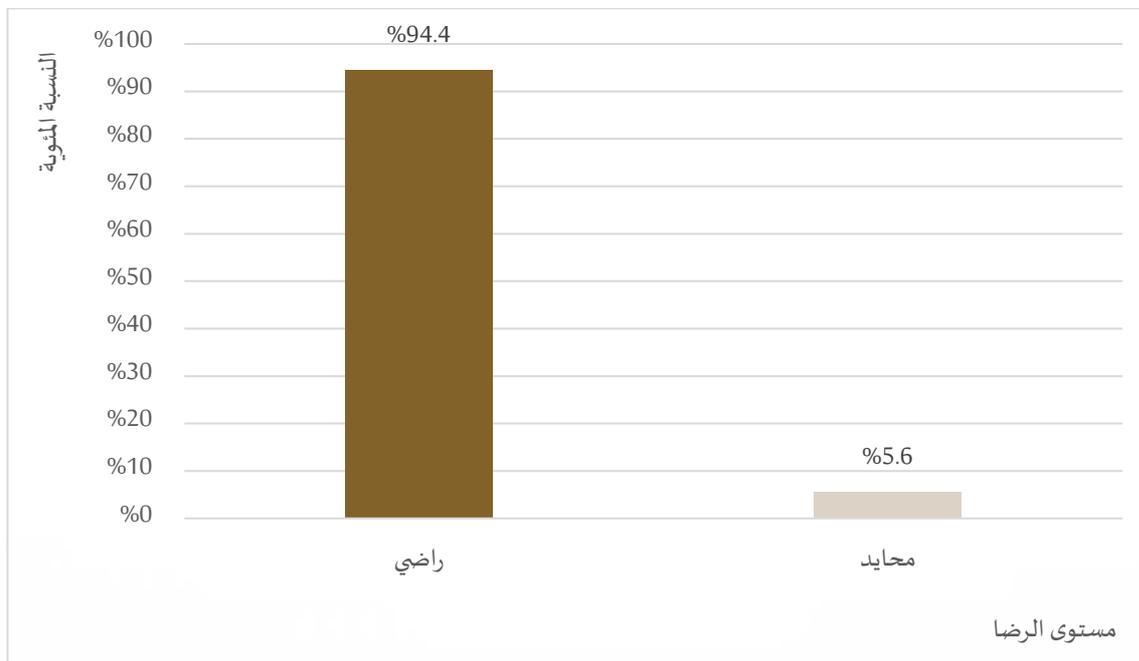
الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل لعام 2022

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل
94.4%	101	راضي
5.6%	6	محايد
0.0%	0	غير راضي
100%	107	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

### شكل (2.5.2)

الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل لعام 2022



### 3.5.2 الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة

أكد 60 مشارك أن إرسال رابط إلكتروني هي الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة وبنسبة بلغت 56.1% من الإجمالي، بينما 44 مشارك فضلوا أسلوب المقابلة الشخصية/الزيارة الميدانية بنسبة بلغت 41.1% من إجمالي المشاركين، فيما فضل 3 مشاركين أن يتم تعبئة استمارة المسح عن طريق وسائل أخرى مثل التعبئة عن طريق الهاتف وبنسبة بلغت 2.8% من الإجمالي، النتائج يوضحها الجدول والشكل (3.5.2).

#### جدول (3.5.2)

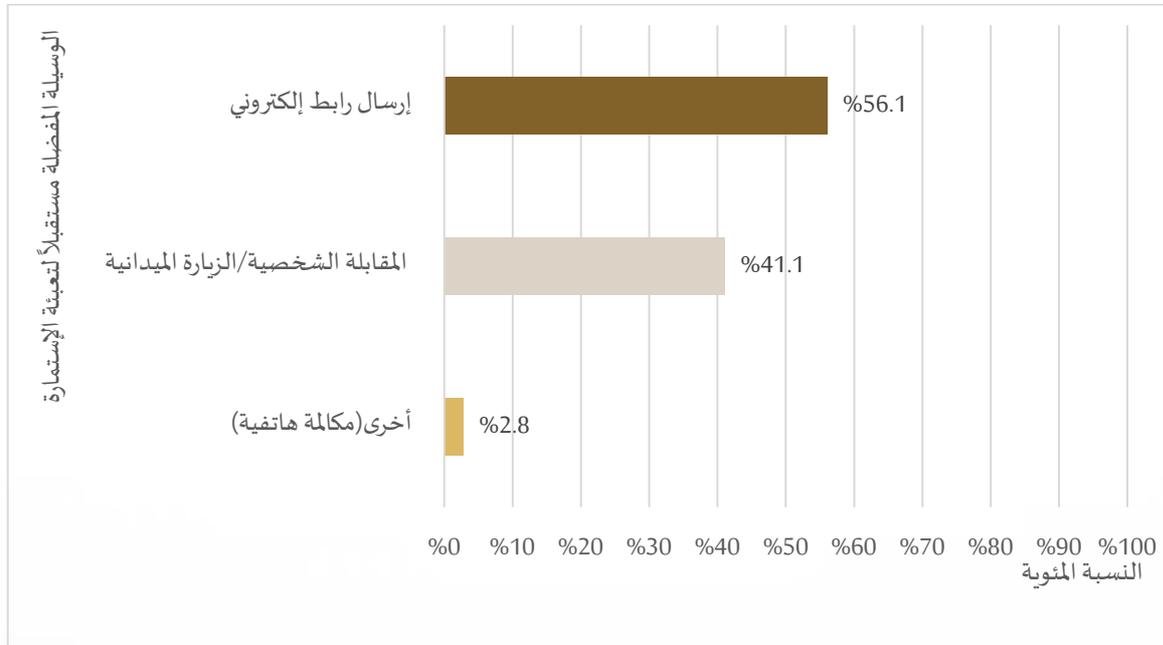
الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة لعام 2022

النسبة المئوية	العدد	الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة
56.1%	60	إرسال رابط إلكتروني
41.1%	44	المقابلة الشخصية/الزيارة الميدانية
2.8%	3	أخرى (مكالمة هاتفية)
100%	107	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

#### شكل (3.5.2)

الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة لعام 2022



**6.2 مقارنة الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة خلال الأعوام 2021-2022**  
 يبين الجدول (6.2) مقارنة مدى الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى خلال الأعوام 2021-2022، تشير النتائج إلى أن نسبة الرضا في عام 2021 كانت 96.9% بينما إنخفضت هذه النسبة في عام 2022 حتى بلغت 92.4%.

**جدول (6.2)**

**الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة في إمارة عجمان خلال الأعوام 2021-2022**

2022	2021	مستوى الرضا العام
92.4%	96.9%	

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

## 7.2 الملاحظات والمقترحات للأسر المشاركة في الاستبيان

- اختصار عدد من أسئلة الأستمارة الخاصة بالمسح من أجل تقليل العبء على المبحوث .
- الأتصال من قبل الباحث لتحديد موعد الزيارة فقط وليس لتعبئة استمارة المسح .
- يقترح أن تكون الزيارة صباحية ليناسب الأسر.

## المراجع

1. تقرير القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2022 - مركز عجمان للإحصاء - 2022  
<https://scc.ajman.ae/ar/node/765>
2. تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2021 - مركز عجمان للإحصاء - 2021  
<https://scc.ajman.ae/ar/node/732>

## المرفقات

### إستمارة استبيان الرضا عن مسح القوى العاملة 2022



#### استبيان الرضا عن مسح القوى العاملة 2022

يسر مركز عجمان للإحصاء أن يتقدم لكم بجزيل الشكر على مساهمتكم في تعبئة إستمارة مسح القوى العاملة والذي يعتبر الأساس في عملية التخطيط واتخاذ القرارات للعديد من الجهات وخاصة المتعلقة منها بالتعليم والتدريب والشؤون الإجتماعية مما ينعكس إيجابياً على تطوير إمارة عجمان. ولأن رأيكم يهمنا وفي سبيل تطوير المسح والارتقاء بمستوى العمل نقدم لكم استبيان الرضا عن مسح القوى العاملة

سرية البيانات مكفولة بموجب المرسوم الأميري رقم (6) لسنة 2017 ولا تستخدم إلا لأغراض الإحصاء

اللون الأبيض: سؤال إختياري، اللون الأحمر: لم يتم إدخال بيان او بيان غير مطابق للقواعد، اللون الأخضر: البيان المدخل مطابق للقواعد يظهر زر الحفظ تلقائياً إذا كانت الأسئلة مظلمة باللون الأبيض أو الأخضر

English  العربية

#### الرضا عن مسح القوى العاملة

مدى رضاك عن المسوح التي يجريها مركز عجمان للإحصاء

راضٍ  محايد  غير راضٍ

يشكل عام، مدى رضاك عن مسح القوى العاملة

راضٍ  محايد  غير راضٍ

مدى رضاك عن وضوح أسئلة مسح القوى العاملة

راضٍ  محايد  غير راضٍ

مدى رضاك عن الوقت المستغرق في تعبئة استمارة مسح القوى العاملة

راضٍ  محايد  غير راضٍ

## الرضا عن الباحث

مدى رضاك عن الباحث الذي جمع البيانات من حيث إلمامه بالاستمارة من حيث (أهمية المسح وإجابته على استفساراتكم)

راضى  محايد  غير راضى

مدى رضاك عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل

راضى  محايد  غير راضى

الوسيلة التي تفضلها مستقبلاً لتعبئة الإستمارة

إرسال رابط إلكتروني  المقابلة الشخصية/الزيارة الميدانية  أخرى(حدد)

## الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات