

سياسة الحوكمة المؤسسية

تماشياً مع توجهات القيادة الرشيدة في إمارة عجمان نحو ترسيخ مبادئ الحوكمة المؤسسية القائمة على الشفافية، والمساءلة، وسيادة القانون، والنزاهة، والعدالة، يلتزم مركز عجمان للإحصاء بتطبيق ضوابط رقابية فعالة، ووضع سياسات وإجراءات تنظيمية تضمن دعم إدارة المخاطر والامتثال الكامل لكافة التشريعات ذات العلاقة بأنشطته، وذلك بما يحقق رؤية المركز وأهدافه الاستراتيجية، وفقاً لمتطلبات نظام إدارة الحوكمة المؤسسية ISO 37000:2021.

وفي ضوء تحقيق ذلك تسعى الإدارة العليا في المركز متمثلة بسعادة المدير العام بالتالي:

- تطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية وتعزيز المساءلة لكافة العاملين في المركز مع الالتزام التام بالقيم المؤسسية وميثاق السلوك المهني.
- ترسيخ تكافؤ الفرص والمشاركة الفاعلة لكافة الموظفين والمتعاملين في تطوير العمليات والخدمات
- تحديد المسؤوليات المنوطة بكافة المستويات الوظيفية في المركز وفقاً لمرسوم انشاء المركز.
- إدارة المسؤوليات عبر تفويض الصلاحيات لضمان استدامة كفاءة الأداء الوظيفي ورفع الإنتاجية.
- حماية حقوق المتعاملين الداخليين والخارجيين والتعامل بعدالة ومساواة.
- حماية الملكيات الفكرية وتكريم المبدعين والمتميزين
- تعزيز تطبيق أنظمة إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال وسياسات أمن المعلومات.
- تفعيل أنشطة ومبادرات المسؤولية المجتمعية، والتعاون المشترك مع كافة المعنيين من أجل المصلحة العامة.

وانطلاقاً من التزام مركز عجمان للإحصاء بالتطوير والتحسين المستمر لعملياته وسياساته وتعزيز المعرفة لدى كافة الأطراف المعنية تحرص الإدارة العليا في المركز على مراجعة هذه السياسة وتطويرها بشكل مستمر ونشرها من خلال قنوات التواصل المتاحة.

المدير العام
مركز عجمان للإحصاء

