

سياسة المرونة المؤسسية

يسعى مركز عجمان للإحصاء لتحقيق رؤيته الإستراتيجية المتمثلة بتعزيز المعرفة لمستقبل عجمان وتماشياً مع التوجهات الوطنية نحو تفعيل وتعزيز المرونة المؤسسية وضمان إستمرارية تقديم الخدمات لكافة الأطراف ذات العلاقة في شتى الظروف والحالات الطارئة وخلال الأزمات والكوارث عبر توقع التحديات وتوقع التغييرات المفاجئة أو التدريجية في سياق عمل المركز، وذلك لضمان تحقيق الأهداف الإستراتيجية لمركز عجمان للإحصاء مع المحافظة على القيم المؤسسية خلال حالات الطوارئ والأزمات والكوارث، يسعى المركز لتبني أفضل الممارسات عبر تطبيق مواصفة نظام إدارة المرونة المؤسسية ISO 22316-201، وفي ضوء تحقيق ذلك تلتزم الإدارة العليا في المركز بالالتزامات التالية:

- نشر وتعزيز ثقافة المرونة المؤسسية في المركز.
- الإشراف على تقييم البيئة الداخلية والخارجية للمركز عبر المشاركة في تحليل القضايا الداخلية والخارجية التي قد يواجهها المركز وتقييمها.
- توفير الموارد اللازمة لتعزيز المرونة المؤسسية وإتاحتها عند الحاجة، بما فيها توفير مهارات ومعارف وخبرات متنوعة ومختلفة من الموظفين.
- الإشراف على الإدارة الفعالة للمخاطر المؤسسية.
- تحديد الأهداف المناسبة للمرونة المؤسسية ومتابعة مستوى تنفيذها وتحقيقها.
- الإشراف على تطوير معايير القياس ومؤشرات الأداء لاستخدامها في تقييم حالة سمات المرونة المؤسسية والاطلاع الدوري على النتائج.
- مراقبة وتقييم أداء ونضج مرونة المؤسسة بشكل عام في المركز.
- متابعة التغييرات المستقبلية والمتوقعة وإدارتها بفعالية.
- تفويض الصلاحيات والمسؤوليات للفرق المعنية والموظفين لتعزيز المرونة المؤسسية وتنفيذ ما سبق.

المدير العام

سعادة الدكتورة هاجر الحبشي

Hajar

