

حكومة عجمان

Government of Ajman

مركز الإحصاء

Statistics Center

تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2023



إصدار يناير 2024

www.scc.ajman.ae

جميع الحقوق محفوظة © مركز الإحصاء

حكومة عجمان - الإمارات العربية المتحدة @ 2023

يمنع نسخ أو استعمال أي جزء من هذا الكتاب من قبل أي شخص أو شركة أو جهة بأية وسيلة تصويرية أو إلكترونية أو ميكانيكية بما في ذلك التسجيل الفوتوغرافي والتسجيل على أقراص مقروءة أو بأية وسيلة نشر أخرى بما فيها حفظ المعلومات واسترجاعها دون الحصول على موافقة مسبقة صادرة من مركز عجمان للإحصاء، حكومة عجمان، دولة الإمارات العربية المتحدة.

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى المطبوعة كالتالي:

مركز الإحصاء - حكومة عجمان

تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان

لعام 2023

الإصدار الثالث - 2024

للتواصل وطلب البيانات الإحصائية يرجى التواصل:

مركز عجمان للإحصاء

البريد الإلكتروني: info.scc@ajman.ae

رقم الهاتف: +971 6 701 6770

الموقع الإلكتروني: scc.ajman.ae

ص.ب: 6556، عجمان - دولة الإمارات العربية المتحدة

    @sccajman

التعريف بمركز عجمان للإحصاء

تم إنشاء "مركز عجمان للإحصاء" استناداً للمرسوم الأميري رقم (8) لسنة 2022. ويعتبر المركز هو الجهة المختصة محلياً في إمارة عجمان والمصدر الرئيس والمرجع الوحيد فيها في الشؤون الإحصائية المنصوص عليها في هذا المرسوم. يهدف المركز إلى تحقيق الغايات التالية:

1. تنظيم وتطوير العمل الإحصائي بما يحقق مصالح الدولة والإمارة.
2. بناء نظام إحصائي محلي متكامل.
3. دعم منظومة اتخاذ القرار في الحكومة ببيانات ومعلومات دقيقة وحديثة.

الرؤية



بالمعرفة نعزز مستقبل عجمان.

الرسالة



الإرتقاء بالعمل الإحصائي من خلال تطبيق أفضل الممارسات بإتباع المنهجيات العلمية الإحصائية والمعايير الموصى بها دولياً لتلبي إحتياجات مستخدمي البيانات ومنتخذي القرار في الإمارة.

القيم



الجودة / الحيادية / الإحترافية / الموثوقية / الإبداع والابتكار / السرية / الشفافية

تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر
عن مسح القوى العاملة في
إمارة عجمان لعام 2023

المحتويات

6 الملخص التنفيذي
7 الفصل الأول
7 المنهجية
7 المقدمة
7 1.1 أهداف المؤشر
7 2.1 أهمية المؤشر
7 3.1 منهجية قياس المؤشر
8 4.1 دورية القياس
8 5.1 إطار القياس
8 6.1 طريقة جمع البيانات
9 7.1 محاور التقرير
9 8.1 المفاهيم والمصطلحات
11 الفصل الثاني
11 تحليل النتائج
12 1.2 الرضا عن مسح مركز عجمان للإحصاء
13 2.2 الرضا عن مسح القوى العاملة
14 3.2 الرضا عن أسئلة مسح القوى العاملة
15 4.2 الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الإستمارة
16 5.2 الرضا عن الباحث الذي جمع بيانات مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2023
16 1.5.2 إمام الباحث بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات
17 2.5.2 الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل
18 3.5.2 الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة
19 6.2 مقارنة الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة خلال الأعوام 2022-2023
20 التوصيات
21 المراجع
22 المرفقات

الملخص التنفيذي

إنطلاقاً من رؤية واستراتيجية مركز عجمان للإحصاء يقوم المركز بإعداد عددٍ من استطلاعات الرأي ومن ضمنها استطلاع رضا الأسر عن مسح القوى العاملة والذي استُخرج منه مؤشر الرضا عن مسح القوى العاملة بإمارة عجمان من أجل التعرف على مستوى رضا الأسر عن المسح.

ويهدف المؤشر إلى التعرف على أداء ومستوى الباحثين وطبيعة الأسئلة الموضوعة بالإستمارة بالإضافة إلى مدى رضاهم عن المسح، والذي نُفذ عن طريق إرسال الروابط للمعنيين أو الزيارة الميدانية للأسر في العينة، وذلك من أجل أن تُمكن النتائج المُتحصّلة من معرفة إتجاهات وآراء الفئات المعنية.

وفيما يلي أهم ما ورد في التقرير لعام 2023:

- بلغ عدد الأسر المشاركة في استبيان الرضا عن مسح القوى العاملة 113 أسرة.
- تشير النتائج إلى أن نسبة الرضا في عام 2023 كانت 93.8% مرتفعاً عن عام 2022 حيث بلغ 92.4% بمعدل نمو 1.5%.
- بلغت نسبة الرضا 85.8% من الإجمالي عن الوقت المستغرق في تعبئة استمارة مسح القوى العاملة.
- تشير النتائج ان 95.6% من المشاركين راضين عن وضوح أسئلة مسح القوى العاملة.
- بلغت نسبة الرضا عن الباحث الذي جمع البيان من حيث إلمامه بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات 96.5% وبعدهد 109 مشارك من الإجمالي.
- بلغت نسبة الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة 98.2% من الإجمالي.
- أكد 53 من المشاركين أن الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة هي إرسال رابط إلكتروني وبنسبة بلغت 46.9% من الإجمالي، بينما 57 من المشاركين فضلوا أسلوب المقابلة الشخصية/ الزيارة الميدانية وبنسبة بلغت 50.4% من إجمالي المشاركين.

الفصل الأول

المنهجية

المقدمة

يعتبر مؤشر نسبة الرضا عن مسح القوى العاملة من المؤشرات الإحصائية التي يقوم مركز عجمان للإحصاء بإعدادها سنوياً عن طريق إجراء إستطلاع رأي يتم من خلاله معرفة رأي الأسر المشاركة عن أسئلة المسح ومستوى أداء الباحثين بالإضافة إلى رضاهم عن المسح وذلك من أجل تطوير العمل الإحصائي وأداء المسوح في المركز والاستجابة لمتطلبات الأسر.

1.1 أهداف المؤشر

- تحسين وتطوير آلية إجراء المسوح الميدانية التي يقدمها المركز.
- الإستجابة بشكل أكثر فعالية لإحتياجات أفراد الأسر بطريقة بسيطة وعملية.
- تحديد ومعالجة مواطن القصور والضعف إن وجدت.
- تزويد المركز بالمعلومات التي توضح جودة المسوح التي يقدمها المركز.

2.1 أهمية المؤشر

- التعرف على أداء ومستوى الباحثين وطبيعة الأسئلة الموضوعية بالإستبيان بالإضافة إلى مدى رضا الأسر في إمارة عجمان عن مسح القوى العاملة.
- توفير معلومات وبيانات يمكن الإعتماد عليها في تحسين وتطوير آلية تنفيذ المسوح الاقتصادية في المستقبل لإمارة عجمان.

3.1 منهجية قياس المؤشر

1.3.1 المرحلة التحضيرية

في هذه المرحلة تم حصر عدد الأسر المشاركة التي سيتم إستيفاء البيانات منهم في المرحلة التحضيرية وتحديد أسلوب جمع البيانات، بالإضافة إلى إعداد وتصميم أسئلة الإستبيان ووضع الخطة الزمنية لقياس المؤشر.

2.3.1 المرحلة التنفيذية

في هذه المرحلة تم توزيع روابط الإستبيان عن طريق إرسال الرسائل النصية للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة والاتصال بالمعنيين من قبل فريق من مركز عجمان للإحصاء، بالإضافة إلى مراجعة البيانات المدخلة، ومن ثم تم سحب البيانات من قاعدة البيانات واستخراج الجداول الأولية وتدقيقها.

3.3.1 مرحلة استخلاص النتائج ونشر التقرير

يتم في هذه المرحلة استخلاص النتائج حسب المراحل التالية:

- تحليل البيانات المستخرجة في المرحلة السابقة واستخلاص النتائج والتوصيات.
- كتابة تقرير عن المؤشر وتدقيقه ومراجعته تمهيداً لنشره.
- اعتماد التقرير وإعداد التوصيات والمقترحات.

4.1 دورية القياس

سنوياً أثناء إستيفاء إستمارة المسح.

5.1 إطار القياس

1.5.1 الإطار الزمني

تم جمع بيانات مؤشر نسبة الرضا عن مسح القوى العاملة في الفترة من (2023/11/21) لغاية (2024/1/12).

2.5.1 الإطار المكاني

الأسر المقيمة في مدينة عجمان ومنطقتي مصفوت والمنامة الذين شملهم مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2023.

6.1 طريقة جمع البيانات

تم جمع البيانات عن طريق الإستبيان الإلكتروني الذي تم إعداده من قبل مركز عجمان للإحصاء والذي قام بدوره بإرسال روابط الإستبيان عن طريق الرسائل النصية والتواصل معهم عبر الهاتف من قبل موظفي مركز عجمان للإحصاء.

7.1 محاور التقرير

- الرضا عن مسح مركز عجمان للإحصاء .
- الرضا عن مسح القوى العاملة.
- قياس نسبة الرضا عن أسئلة استمارة مسح القوى العاملة.
- الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الإستمارة
- الرضا عن الباحثين الميدانيين.
- مقارنة الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة خلال الأعوام 2022-2023.

8.1 المفاهيم والمصطلحات¹

• مسح القوى العاملة

يعتبر مسح القوى العاملة أحد أهم المسوح الأسرية التي يتم تنفيذها سنوياً ، ويهدف المسح إلى تقدير حجم القوى العاملة ومختلف المؤشرات الرئيسية المتعلقة بالعمالة والبطالة، إلى جانب تحقيق أهداف شمولية ومتكاملة من المسح والتي من أبرزها توفير بيانات إحصائية حديثة عن الجوانب الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية عن السكان بشكل عام وعن القوى البشرية والسكان النشطين اقتصادياً بشكل خاص .

• القوى العاملة

القوى العاملة تعبر عن جميع الأفراد الذين يمتلكون القدرة على العمل والمشاركة في إنتاج السلع والخدمات الإقتصادية، بدءاً من سن 15 عاماً فأكبر، سواء كانوا يعملون فعلياً أم يكونون عاطلين عن العمل ويسعون للعثور على فرص عمل، ويتم ذلك خلال فترة زمنية محددة. يتم قياس ذلك لأغراض المسح، وتكون الفترة المشمولة هي السبعة أيام السابقة ليوم المقابلة.

¹المركز الإتحادي للتنافسية والإحصاء، دليل التدريب الفني لمسح القوى العاملة 2019. (2019)، الموقع الرسمي للمركز الإتحادي للتنافسية والإحصاء.

• الباحث الميداني¹

الباحث الميداني هو أهم عنصر من عناصر المسح وتقع على عاتقه مسؤولية أساسية في إنجاح المسح حيث أنه هو الذي يقابل مدلي البيان ويجمع البيانات ولذا يقترح إختيار الباحثين حسب معايير عدة منها المؤهل العلمي واللباقة وحسن المظهر.

¹ مركز عجمان للإحصاء، دليل مسح المزارع التجارية (2021). مركز عجمان للإحصاء

الفصل الثاني

تحليل النتائج

تماشياً مع إستراتيجية مركز عجمان للإحصاء، ومن أجل رفع مستوى كفاءة المشاريع وتطويرها في المستقبل قام المركز بتقييم أداء وفعالية وجودة المشاريع والمبادرات والمسوح الذي ينفذها. لذا جاء " تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2023" من أجل الوقوف على مستوى رضا الأسر عن مسح القوى العاملة بالإمارة.

ويعتبر مسح القوى العاملة من المسوح الأسرية التي تنفذ سنوياً من قبل مركز عجمان للإحصاء ويعتبر من المشاريع الإحصائية المهمة التي تساهم في توفير بيانات ومعلومات حديثة وموثوقة عن القوى العاملة في إمارة عجمان، يعتبر مسح القوى العاملة المنهجية الرئيسية لحساب معدل البطالة وفقاً لمنظمة العمل الدولية. وهو من أهم المسوح الأسرية التي تنفذ بالعينة، كما أنه مسح اقتصادي اجتماعي ديموغرافي في آن واحد. وتتمثل أهمية المسح في أنه يوفر قاعدة معلومات متكاملة عن العمل والبطالة داخل الأسر على مستوى جميع أفرادها، فهو يدرس أفراد الأسرة بالكامل سواء العاملين وغير العاملين، والباحثين عن العمل وغير الراغبين فيه.

وعليه، فإن نتائج المسح تعد الأساس في عملية التخطيط للعديد من الجهات، وخاصة المتعلق منها بالتعليم والتدريب والشؤون الاجتماعية، وذلك لتحقيق التوازن في عناصر سوق العمل بين العرض والطلب، وتوفير الرعاية الاجتماعية التي تعتبر من أهم مؤشرات رفاهية المجتمع.

1.2 الرضا عن مسح مركز عجمان للإحصاء

توضح النتائج أن 103 فرداً من الأفراد المشاركين بالاستبيان راضين عن المسوح التي يجريها مركز عجمان للإحصاء وذلك بنسبة 91.2% من الإجمالي بينما 10 مشاركين لديهم رأي محايد وذلك بنسبة 8.8% من الإجمالي كما يوضح الجدول و الشكل رقم (1.1.2).

جدول (1.1.2)

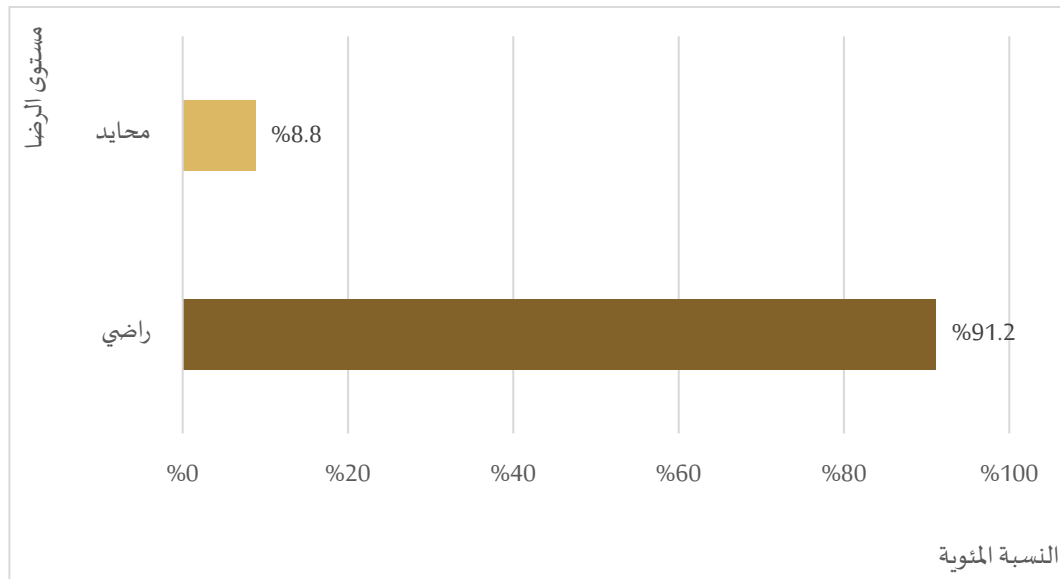
التوزيع النسبي للرضا عن مسح مركز عجمان للإحصاء لعام 2023

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن المسوح التي يجريها مركز عجمان للإحصاء
%91.2	103	راضي
%8.8	10	محايد
%0.0	0	غير راضي
%100	113	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (1.1.2)

التوزيع النسبي للرضا عن مسح مركز عجمان للإحصاء لعام 2023



2.2 الرضا عن مسح القوى العاملة

توضح النتائج أن معظم الأفراد المشاركين في الإستبيان راضين عن مسح القوى العاملة وذلك بنسبة 95.6% من الإجمالي بينما 4 أفراد فقط من المشاركين كان رأيهم محايد وذلك بنسبة 3.5% من الإجمالي، يوجد مشارك واحد غير راضي عن مسح القوى العاملة، هذه النتائج مبينة في الجدول والشكل رقم (1.2.2).

جدول (1.2.2)

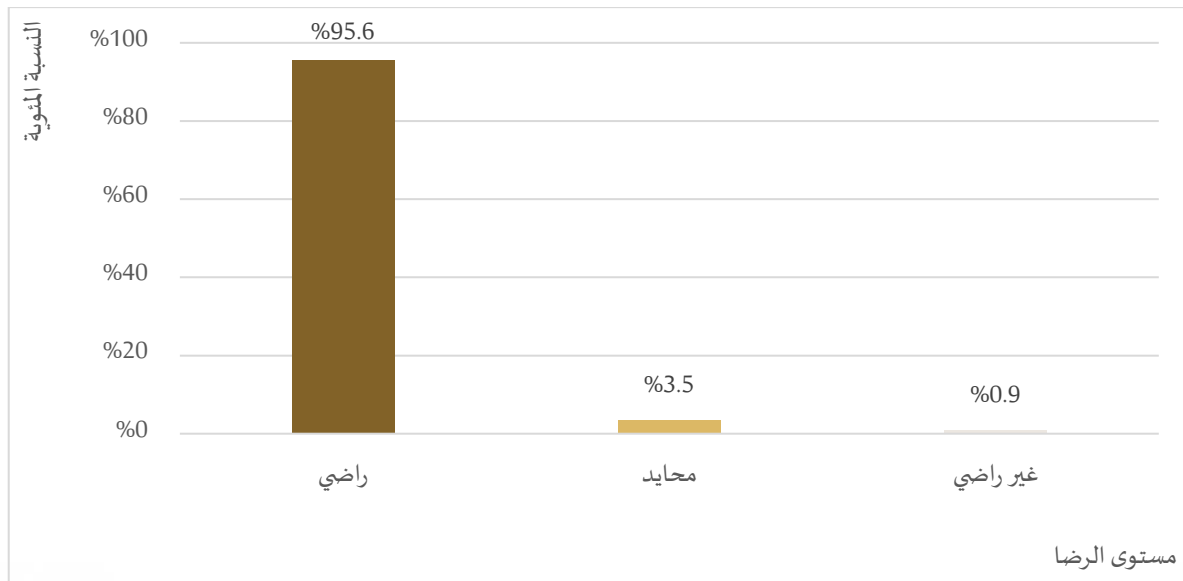
التوزيع النسبي للرضا عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2023

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن مسح القوى العاملة
95.6%	108	راضي
3.5%	4	محايد
0.9%	1	غير راضي
100%	113	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (1.2.2)

التوزيع النسبي للرضا عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2023



3.2 الرضا عن أسئلة مسح القوى العاملة

تبين نتائج الاستبيان أن معظم المشاركين راضين عن وضوح أسئلة مسح القوى العاملة وذلك بنسبة 95.6% من الإجمالي بينما 3.5% فقط من الإجمالي كان رأيهم محايد، يوجد مشارك واحد غير راضي عن وضوح أسئلة المسح كما هو موضح بالجدول والشكل (1.3.2).

جدول (1.3.2)

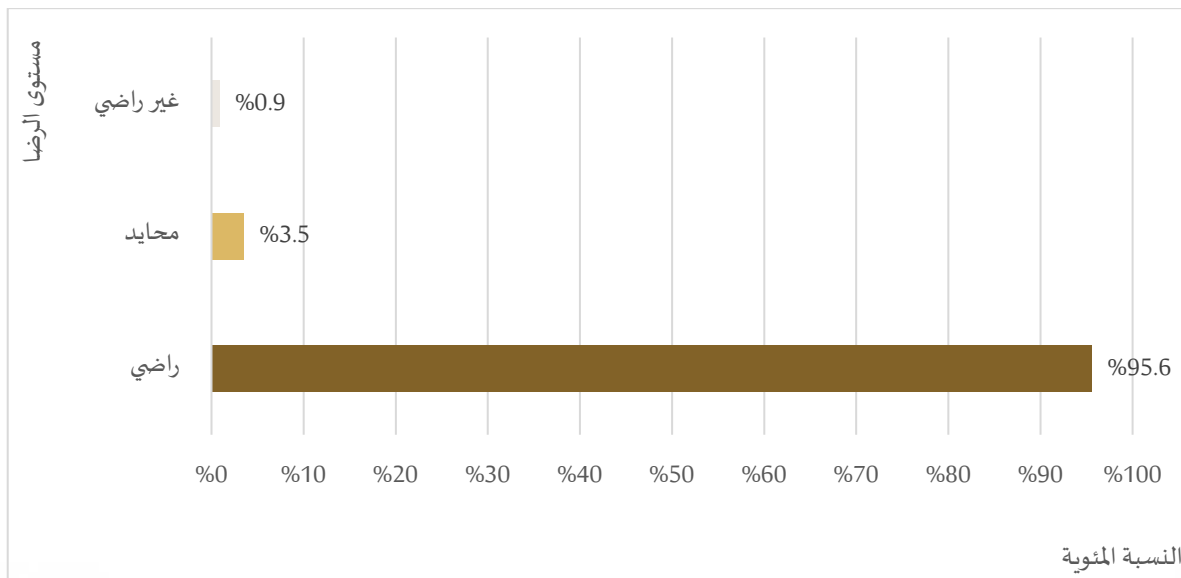
التوزيع النسبي للرضا عن أسئلة مسح القوى العاملة لعام 2023

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن وضوح أسئلة مسح القوى العاملة
95.6%	108	راضي
3.5%	4	محايد
0.9%	1	غير راضي
100%	113	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (1.3.2)

التوزيع النسبي للرضا عن أسئلة مسح القوى العاملة لعام 2023



4.2 الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الإستمارة

تم إعداد الأسئلة لتخدم قياس مؤشرات القوى العاملة وتشير النتائج في الجدول والشكل رقم (1.4.2) أن مستوى الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة استمارة مسح القوى العاملة لدى المشاركين بلغ نسبة 85.8% من الإجمالي، بينما 10.6% من الإجمالي كان رأيهم محايد بعدد 12 مشارك، و 3.5% من الإجمالي كان رأيهم غير راضى بعدد 4 مشاركين.

جدول (1.4.2)

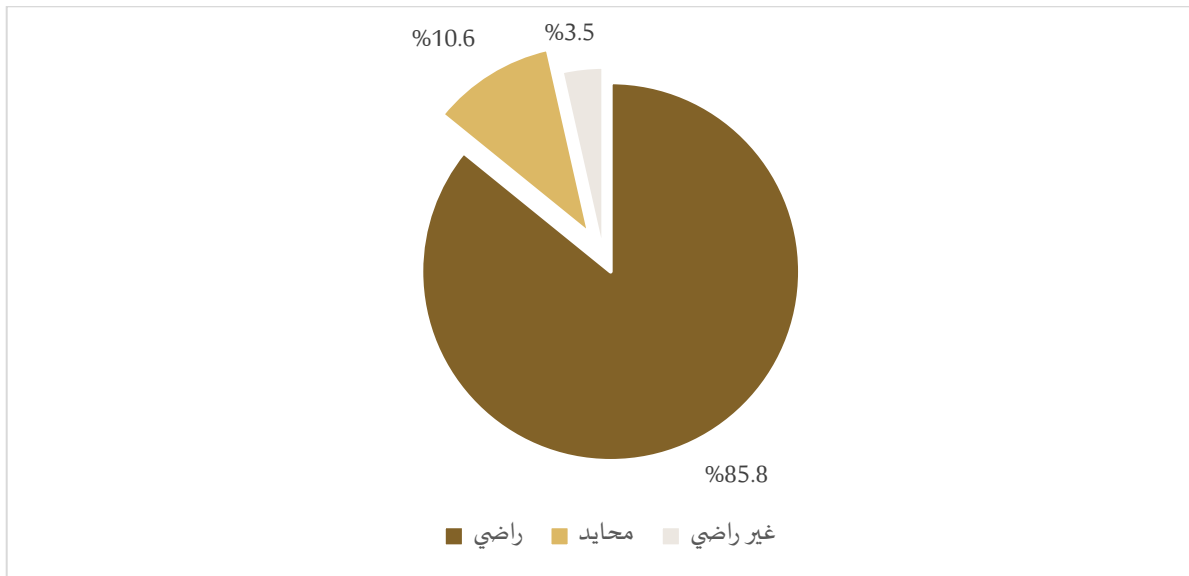
التوزيع النسبي للرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الإستمارة لعام 2023

النسبة المئوية ¹	العدد	الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة استمارة مسح القوى العاملة
85.8%	97	راضى
10.6%	12	محايد
3.5%	4	غير راضى
100%	113	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (1.4.2)

الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الإستمارة لعام 2023



¹ مجموع النسب قد لا يتطابق بسبب التقريب

5.2 الرضا عن الباحث الذي جمع بيانات مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2023

1.5.2 إلمام الباحث بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات

توضح النتائج الرضا عن إلمام الباحث بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات لعام 2023، حيث بلغت نسبة الراضين عن الباحث الذي جمع البيان 96.5% من الإجمالي وبعدهد 109 مشارك، فيما بلغت نسبة من كان رأيهم محايد 3.5% من إجمالي المشاركين في الاستبيان، ولم تسجل أي أسرة عدم رضاها عن الباحث الذي جمع البيان من حيث إلمامه بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات كما موضح في الجدول والشكل (1.5.2).

جدول (1.5.2)

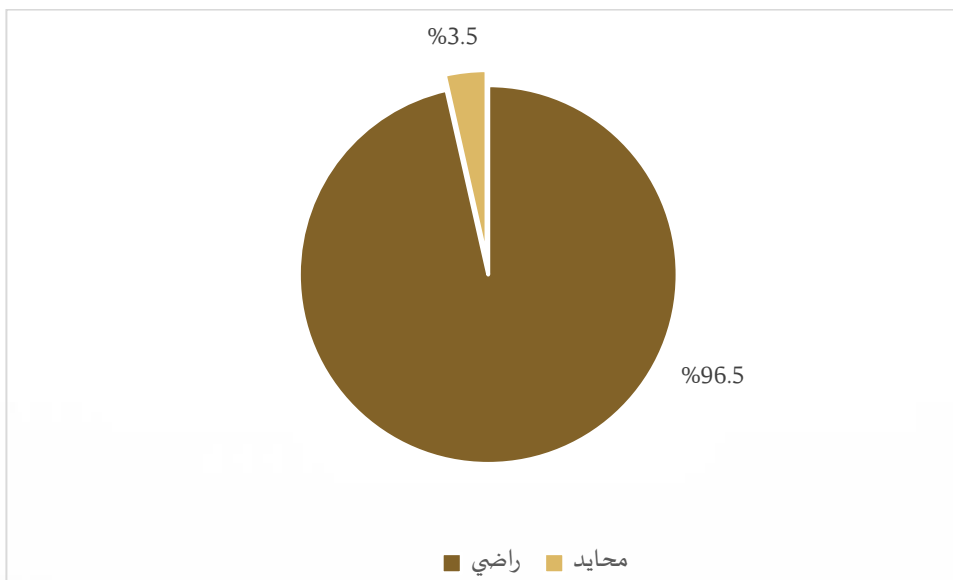
التوزيع النسبي للرضا عن إلمام الباحث بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات لعام 2023

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن الباحث من حيث إلمامه بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات
96.5%	109	راضي
3.5%	4	محايد
0.0%	0	غير راضي
100%	113	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (1.5.2)

الرضا عن إلمام الباحث بالاستمارة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات لعام 2023



2.5.2 الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل

بلغت نسبة الرضا عن الباحث الميداني من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل 98.2% من الإجمالي وبعدهد 111 مشارك، بالمقابل لم تسجل أي حالات عدم رضا عن أسلوب تواصل ولباقة الباحثين من قبل المشاركين ، والنتائج يوضحها الجدول والشكل رقم (2.5.2).

جدول (2.5.2)

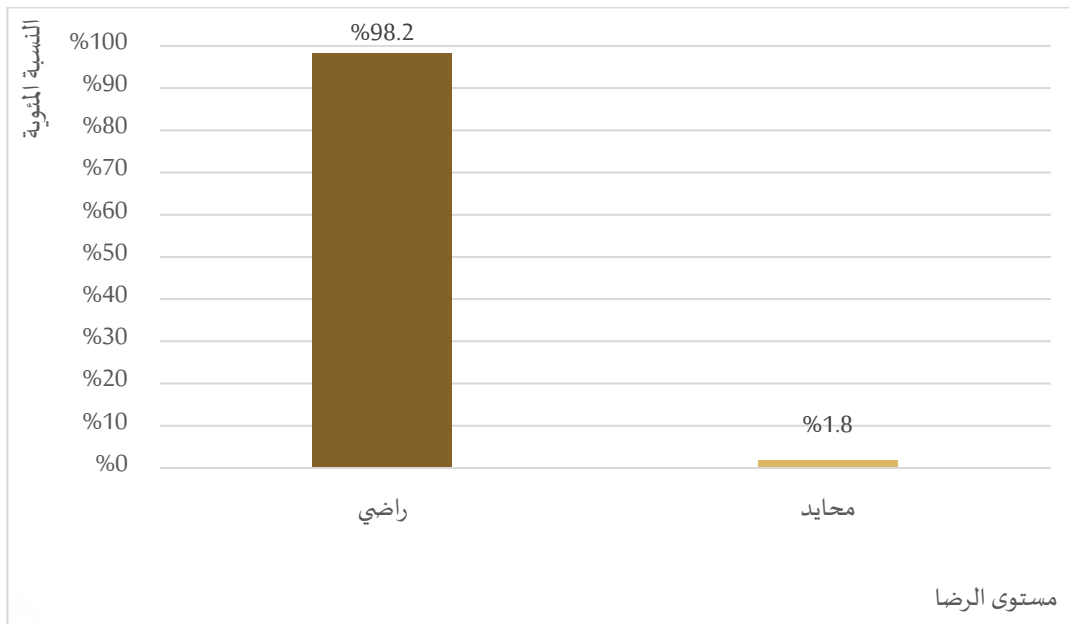
التوزيع النسبي للرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل لعام 2023

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل
%98.2	111	راضي
%1.8	2	محايد
%0.0	0	غير راضي
%100	113	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (2.5.2)

التوزيع النسبي للرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل لعام 2023



3.5.2 الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة

أكد 57 مشاركاً أن أسلوب المقابلة الشخصية/الزيارة الميدانية هي الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة وبنسبة بلغت 50.4% من إجمالي المشاركين، بينما 53 مشاركاً فضلوا إرسال رابط إلكتروني وبنسبة بلغت 46.9% من الإجمالي، فيما فضل 3 مشاركين أن يتم تعبئة استمارة المسح عن طريق وسائل أخرى مثل التعبئة عن طريق مكالمة هاتفية / واتساب وبنسبة بلغت 2.7% من الإجمالي، النتائج يوضحها الجدول والشكل (3.5.2).

جدول (3.5.2)

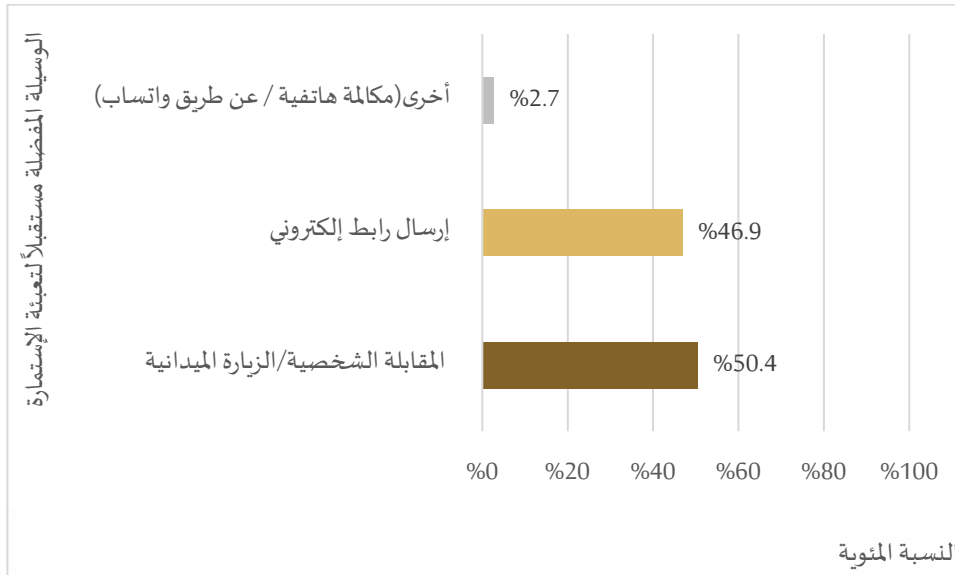
التوزيع النسبي للوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة لعام 2023

النسبة المئوية	العدد	الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة
50.4%	57	المقابلة الشخصية/الزيارة الميدانية
46.9%	53	إرسال رابط إلكتروني
2.7%	3	أخرى (مكالمة هاتفية / واتساب)
100%	113	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (3.5.2)

التوزيع النسبي للوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الإستمارة لعام 2023



6.2 مقارنة الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة خلال الأعوام 2023-2022
تشير النتائج إلى ارتفاع نسبة الرضا في عام 2023 إلى 93.8%، مقارنة بنسبة 92.4% في عام 2022، مما يشير إلى معدل نمو قدره 1.5%.

جدول (6.2)

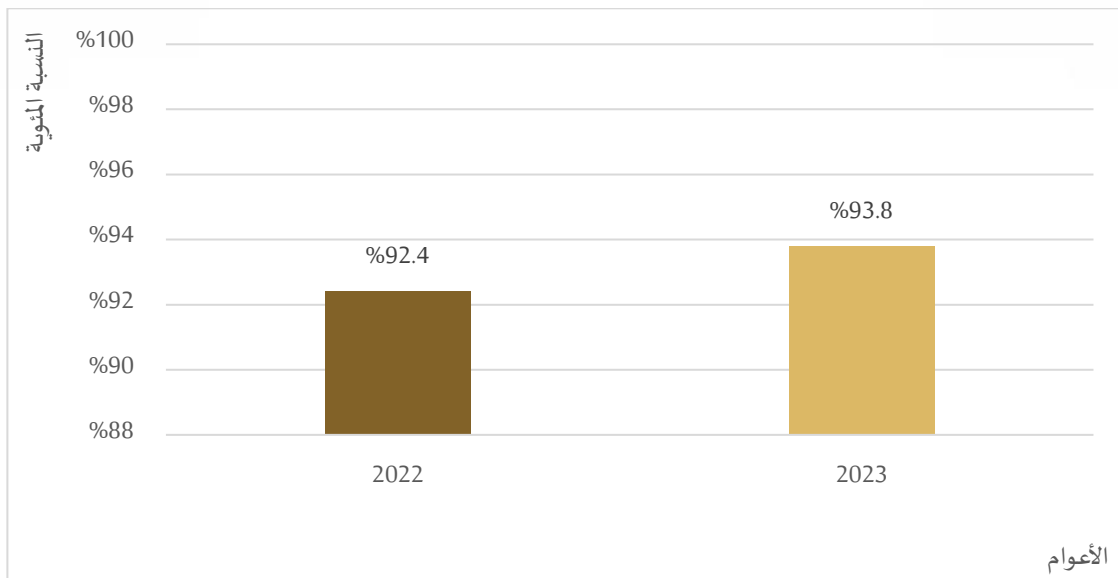
الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة في إمارة عجمان خلال الأعوام 2023-2022

2023	2022	مستوى الرضا العام
93.8%	92.4%	

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

جدول (6.2)

التوزيع النسبي للرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة في إمارة عجمان خلال الأعوام 2023-2022



التوصيات

- إختصار عدد من أسئلة الإستمارة الخاصة بالمسح من أجل تقليل الوقت المستغرق في تعبئة الإستمارة.
- تشجيع الباحثين على تقديم اقتراحاتهم ومشاركة أفكارهم لتحسين عمليات العمل الميداني.
- الإستمرار في تقديم الدورات التدريبية للباحثين لم له من تأثير إيجابي في تحسين اللباقة والقدرة على التواصل الفعال مع الأسر المشاركة بالمسح.
- الوقوف على نقاط القوى والضعف للمسح وإيجاد الحلول الممكنة لرفع مستوى الرضا.

المراجع

- مركز عجمان للإحصاء. (2023). تقرير القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2023. الإصدار الخامس، مركز عجمان للإحصاء.
<https://scc.ajman.ae/ar/node/2265>
- مركز عجمان للإحصاء. (2023). تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2022. الإصدار الثالث، مركز عجمان للإحصاء.
<https://scc.ajman.ae/ar/node/2248>

المرفقات

إستمارة استبيان الرضا عن مسح القوى العاملة 2023



استبيان الرضا عن مسح القوى العاملة 2023

يسر مركز عجمان للإحصاء أن يتقدم لكم بجزيل الشكر على مساهمتكم في تعبئة إستمارة مسح القوى العاملة والذي يعتبر الأساس في عملية التخطيط واتخاذ القرارات للعديد من الجهات وخاصة المتعلقة منها بالتعليم والتدريب والشؤون الإجتماعية مما ينعكس إيجابياً على تطوير إمارة عجمان. ولأن رأيكم يهمنا وفي سبيل تطوير المسح والارتقاء بمستوى العمل نقدم لكم استبيان الرضا عن مسح القوى العاملة

سرية البيانات مكفولة بموجب المرسوم الأميري رقم (6) لسنة 2017 ولا تستخدم إلا لأغراض الإحصاء

اللون الأبيض: سؤال إختياري، اللون الأحمر: لم يتم إدخال بيان او بيان غير مطابق للقواعد، اللون الأخضر: البيان المدخل مطابق للقواعد

يظهر زر "إرسال" تلقائياً إذا كانت الأسئلة مظلمة باللون الأبيض أو الأخضر

English • العربية •

الرضا عن مسح القوى العاملة

مدى رضاك عن المسوح التي يجريها مركز عجمان للإحصاء

راضٍ محايد غير راضٍ

يشكل عام، مدى رضاك عن مسح القوى العاملة

راضٍ محايد غير راضٍ

مدى رضاك عن وضوح أسئلة مسح القوى العاملة

راضٍ محايد غير راضٍ

مدى رضاك عن الوقت المستغرق في تعبئة استمارة مسح القوى العاملة

راضٍ محايد غير راضٍ

الرضا عن الباحث

مدى رضاك عن الباحث الذي جمع البيانات من حيث إلمامه بالاستمارة من حيث (أهمية المسح وإجابته على استفساراتكم)

راضى محايد غير راضى

مدى رضاك عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل

راضى محايد غير راضى

الوسيلة التي تفضلها مستقبلاً لتعبئة الإستمارة

إرسال رابط إلكتروني المقابلة الشخصية/الزيارة الميدانية أخرى(حدد)

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات