



Government of Ajman

Statistics Center

تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2025



جميع الحقوق محفوظة © مركز الإحصاء
حكومة عجمان - الإمارات العربية المتحدة @ 2025

يمنع نسخ أو استعمال أي جزء من هذا الكتاب من قبل أي شخص أو شركة أو جهة
بأي وسيلة تصويرية أو إلكترونية أو ميكانيكية بما في ذلك التسجيل الفوتوغرافي
والتسجيل على أقراص مقرئه أو بأي وسيلة نشر أخرى بما فيها حفظ المعلومات
 واسترجاعها دون الحصول على موافقة مسبقة صادرة من مركز عجمان للإحصاء،
حكومة عجمان، دولة الإمارات العربية المتحدة.

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى المطبوعة كالتالي:

مركز الإحصاء - حكومة عجمان
تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان
لعام 2025
الإصدار الخامس- 2025

للتواصل وطلب البيانات الإحصائية يرجى التواصل:

مركز عجمان للإحصاء
البريد الإلكتروني: info.scc@ajman.ae
رقم الهاتف: +971 6 701 6770
الموقع الإلكتروني: www.scc.ajman.ae/ar
ص.ب: 6556 عجمان - دولة الإمارات العربية المتحدة



@sc.ajman

التعريف بمركز عجمان للإحصاء

تم إنشاء "مركز عجمان للإحصاء" استناداً للمرسوم الأميري رقم (8) لسنة 2022. ويعتبر المركز هو الجهة المختصة محلياً في إمارة عجمان والمصدر الرئيسي والمرجع الوحيد فيها في الشؤون الإحصائية المنصوص عليها في هذا المرسوم. يهدف المركز إلى تحقيق الغايات التالية:

1. تنظيم وتطوير العمل الإحصائي بما يحقق مصالح الدولة والإمارة.
2. بناء نظام إحصائي محلي متكملاً.
3. دعم منظومة إتخاذ القرار في الحكومة ببيانات ومعلومات دقيقة وحديثة.

الرؤية



بالمعرفة نعزز مستقبل عجمان.

الرسالة



الارتقاء بالعمل الإحصائي من خلال تطبيق أفضل الممارسات بإتباع المنهجيات العلمية الإحصائية والمعايير الموصى بها دولياً لتلبی إحتياجات مستخدمي البيانات ومتخذي القرار في الإمارة.

القيم



الجودة / الحيادية / الاحترافية / الموثوقية / الإبداع والابتكار / السرية / الشفافية

تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح
القوى العاملة في إمارة عجمان لعام
2025

المحتويات

6.....	الملخص التنفيذي
7.....	الفصل الأول
7.....	المنهجية
7.....	1.1 المنهجية
7.....	2.1 الإطار الزمني والمكاني
7.....	3.1 أسلوب المعاينة
8.....	4.1 المفاهيم والمصطلحات
9.....	الفصل الثاني
9.....	تحليل النتائج
9.....	1.2 الرضا عن مسوح مركز عجمان للإحصاء
10.....	2.2 الرضا عن مسح القوى العاملة
11.....	3.2 الرضا عن أسئلة مسح القوى العاملة
12.....	4.2 الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الاستمارة
13.....	5.2 الرضا عن الباحث الذي جمع بيانات مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2025
13.....	1.5.2 إلمام الباحث بالاستماراة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات
14.....	2.5.2 الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل
15.....	3.5.2 الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الاستماراة
16.....	6.2 مقارنة الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة خلال الأعوام 2025-2022
17.....	التوصيات
18.....	المراجع
19.....	المرفقات

الملخص التنفيذي

انطلاقاً من رؤية مركز عجمان للإحصاء واستراتيجيته، يقوم المركز بتنفيذ عدد من استطلاعات الرأي، من ضمنها استطلاع رضا الأسر عن مسح القوى العاملة، والذي جرى من خلاله استخراج مؤشر الرضا عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان، بهدف الوقوف على مستوى رضا الأسر عن هذا المسح. ويهدف هذا المؤشر إلى قياس أداء الباحثين ومستوى تنفيذهم للمسح، وتقدير طبيعة ووضوح الأسئلة الواردة في الاستماراة، إلى جانب رصد مدى رضا الأسر عن المسح بشكل عام، وقد نفذ الاستطلاع عبر إرسال روابط الاستبيان الإلكتروني للفئات المعنية بما يتيح للنتائج المتحصل عليها تقديم صورة دقيقة عن اتجاهات وأراء الفئات المستهدفة.

وفيما يلي أهم ما ورد في التقرير لعام 2025:

- بلغ عدد الأسر المشاركة في استبيان الرضا عن مسح القوى العاملة 162 أسرة.
- تشير النتائج إلى أن نسبة الرضا في عام 2025 بلغت 96.1%， مسجلة ارتفاعاً مقارنة بعام 2024 الذي بلغت فيه نسبة الرضا 90.1%.
- بلغت نسبة رضا الأسر المشاركة 94.4% من الإجمالي عن الوقت المستغرق في تعبئة استماراة مسح القوى العاملة.
- تشير النتائج أن 97.5% من المشاركين راضين عن وضوح أسئلة مسح القوى العاملة.
- بلغت نسبة الرضا عن الباحث الذي جمع البيانات من حيث إمامته بالاستماراة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات 95.7% وبعدد 155 أسرة مشاركة من الإجمالي.
- بلغت نسبة الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل 95.1% من الإجمالي.
- أكد 89 مشاركاً أن إرسال رابط إلكتروني هو الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الاستماراة وبنسبة بلغت 54.9% من إجمالي المشاركين، في حين فضل 57 مشاركاً أسلوب المقابلة الشخصية أو الزيارة الميدانية وبنسبة بلغت 35.2% من الإجمالي.

الفصل الأول

المنهجية

يعد مؤشر نسبة الرضا عن مسح القوى العاملة من المؤشرات الإحصائية السنوية التي يحرص مركز عجمان للإحصاء على إعدادها، من خلال تنفيذ استطلاع رأي يمكن من رصد آراء الأسر المشاركة حول أسئلة المسح ومستوى أداء الباحثين، إضافة إلى قياس مستوى رضاهم العام عن المسح. ويأتي ذلك بهدف تحسين جودة العمل الإحصائي وتطوير إجراءات تنفيذ المسح في المركز، بما يواكب احتياجات الأسر ويعزز مستوى الخدمة المقدمة لهم.

1.1 المنهجية

للاطلاع على منهجه تقرير مؤشر نسبة الرضا عن مسح القوى العاملة بشكل مفصل، يرجى التكرم بزيارة الرابط التالي :

<https://scc.ajman.ae/ar/node/2529>

2.1 الإطار الزمني والمكاني

• الإطار الزمني

تم جمع بيانات مؤشر نسبة الرضا عن مسح القوى العاملة في الفترة من (2025/11/1) لغاية (2025/12/10).

• الإطار المكاني

الأسر المقيمة في مدينة عجمان ومنطقتي مصفوت والمنامة الذين شملتهم مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2025.

3.1 أسلوب المعاينة

يتم جمع البيانات عبر عينة عشوائية، تستهدف الأسر المشاركة في مسح القوى العاملة في إمارة عجمان، حيث وضحت النتائج أن إجمالي عدد الأسر التي تم استيفاء بياناتها بلغ 162 أسرة، وأن بيانات هذه الأسر تم استكمالها في مسح القوى العاملة بإمارة عجمان.

٤.١ المفاهيم والمصطلحات^١

• مسح القوى العاملة:

يعتبر مسح القوى العاملة أحد أهم المسوح الأسرية التي يتم تنفيذها سنويًا ، ويهدف المسح إلى تقدير حجم القوى العاملة و مختلف المؤشرات الرئيسية المتعلقة بالعمالة والبطالة، إلى جانب تحقيق أهداف شمولية ومتكاملة من المسح والتي من أبرزها توفير بيانات إحصائية حديثة عن الجوانب الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية عن السكان بشكل عام وعن القوى البشرية والسكان النشطين اقتصادياً بشكل خاص .

• القوى العاملة:

القوى العاملة تعبر عن جميع الأفراد الذين يمتلكون القدرة على العمل والمشاركة في إنتاج السلع والخدمات الاقتصادية، بدءاً من سن 15 عاماً فأكبر، سواء كانوا يعملون فعلياً أم يكونون عاطلين عن العمل ويسعون للعثور على فرص عمل، ويتم ذلك خلال فترة زمنية محددة. يتم قياس ذلك لأغراض المسح، وتكون الفترة المشمولة هي السبعة أيام السابقة ليوم المقابلة.

• الباحث الميداني:

الباحث الميداني هو أهم عنصر من عناصر المسح وتقع على عاتقه مسؤولية أساسية في إنجاح المسح حيث إنه هو الذي يقابل مدللي البيانات ويجمع البيانات ولذا يقترح اختيار الباحثين حسب معايير عدّة منها المؤهل العلمي واللباقة وحسن المظهر.

^١ دليل التدريب الفني لمسح القوى العاملة 2019 -موقع المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء.
مركز عجمان للإحصاء، 2021، دليل مسح المزارع التجارية في إمارة عجمان ،الإصدار الأول، 59 صفحة، مركز عجمان للإحصاء

الفصل الثاني

تحليل النتائج

يستعرض هذا الفصل نتائج مؤشر نسبة الرضا عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان، بهدف قياس مستوى رضا الأسر المشاركة عن المسح التي يقوم بها مركز عجمان بصورة عامة ومسح القوى العاملة بصورة خاصة كما يركز التحليل على إبراز أبرز المؤشرات التي تعكس أداء الباحثين وجودة أدوات جمع البيانات دعماً لتطوير العمل الإحصائي.

1.2 الرضا عن مسح مركز عجمان للإحصاء

يوضح الجدول والشكل رقم (1.1.2) ارتفاع مستوى الرضا لدى الأسر المشاركة في المسح الذي ينفذها مركز عجمان للإحصاء، إذ عبرت 157 أسرة عن رضاها، بما يعادل 96.9% من إجمالي المشاركين، مقابل 5 أسر أبدت رأياً محايضاً بنسبة 3.1%， دون تسجيل أي آراء غير راضية. وتأكد هذه النتائج كفاءة تنفيذ المسح وجودة الإجراءات المعتمدة في جمع البيانات.

جدول (1.1.2)

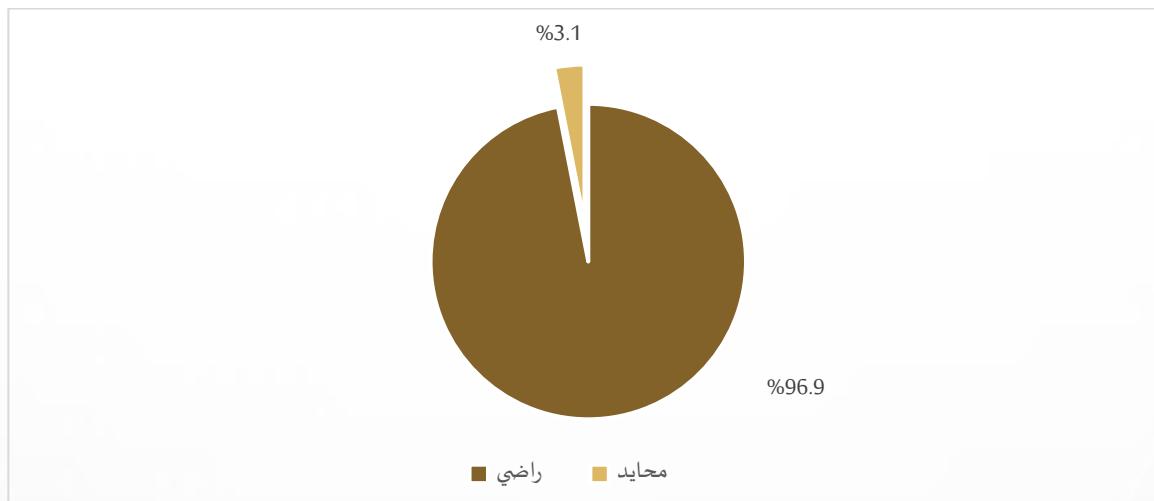
رضا الأسر المشاركة عن مسح مركز عجمان للإحصاء لعام 2025

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن المسح الذي يجريها مركز عجمان للإحصاء
%96.9	157	راضي
%3.1	5	محايض
%0.0	0	غير راضي
%100	162	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (1.1.2)

رضا الأسر المشاركة عن مسح مركز عجمان للإحصاء لعام 2025



2.2 الرضا عن مسح القوى العاملة

توضح النتائج أن معظم الأفراد المشاركون في الاستبيان راضين عن مسح القوى العاملة وذلك بنسبة 96.9% من الإجمالي بينما 4 مشاركين لديهم رأي محايدين وذلك بنسبة 2.5% من الإجمالي، في المقابل أشار مشارك واحد فقط إلى عدم الرضا بنسبة 0.6% ، هذه النتائج موضحة بالجدول والشكل رقم (1.2.2).

جدول (1.2.2)

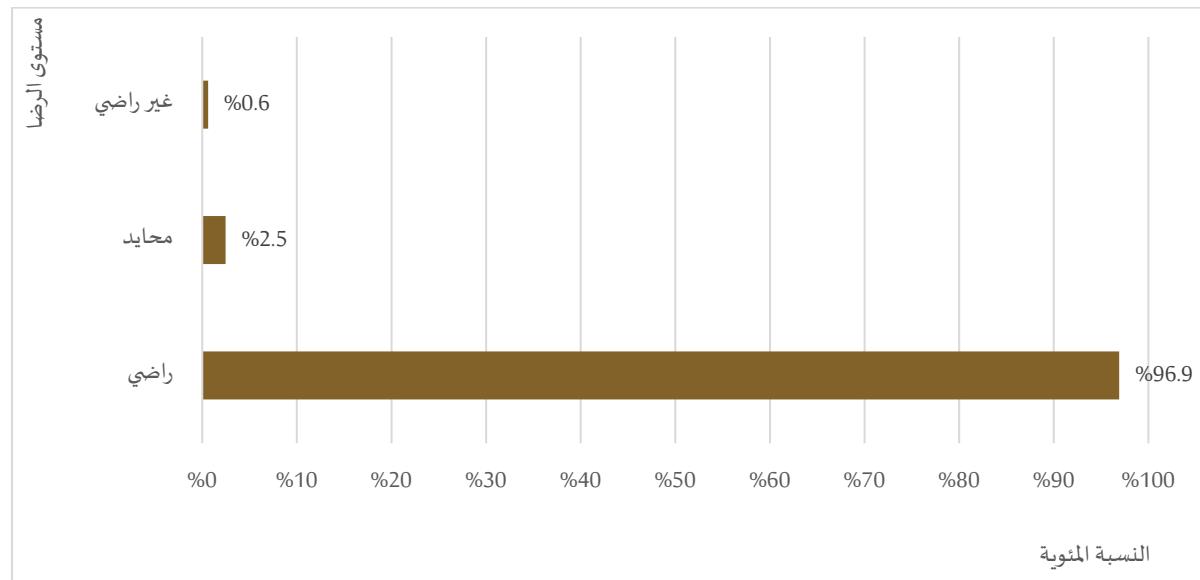
رضا الأسر المشاركة عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2025

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن مسح القوى العاملة
%96.9	157	راضي
%2.5	4	محايدين
%0.6	1	غير راضي
%100	162	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (1.2.2)

التوزيع النسي لرضا الأسر المشاركة عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2025



3.2 الرضا عن أسئلة مسح القوى العاملة

تُظهر نتائج الاستبيان في الجدول والشكل رقم (1.3.2) أن غالبية المشاركين أبدوا رضاه عن مستوى وضوح أسئلة مسح القوى العاملة، حيث عبر 158 مشاركاً عن رضاه بنسبة 97.5% من إجمالي المشاركين، في حين أبدى 3 مشاركين رأياً محايداً بنسبة 1.9%， وسجلت حالة واحدة فقط لعدم الرضا بعدد مشارك واحد وبنسبة .%0.6.

جدول (1.3.2)

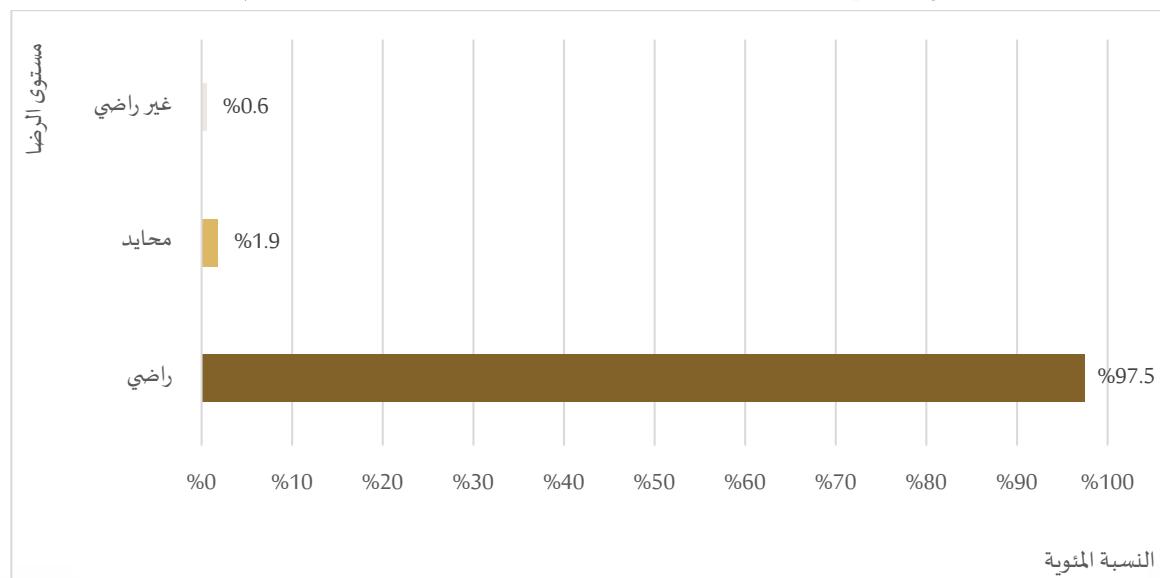
رضا الأسر المشاركة عن أسئلة مسح القوى العاملة لعام 2025

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن وضوح أسئلة مسح القوى العاملة
%97.5	158	راضي
%1.9	3	محايد
%0.6	1	غير راضي
%100	162	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (1.3.2)

التوزيع النسبي لرضا الأسر المشاركة عن أسئلة مسح القوى العاملة لعام 2025



4.2 الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة الاستمارة

تم إعداد أسئلة الاستبيان بما يخدم قياس مؤشرات القوى العاملة، وتُظهر النتائج الواردة في الجدول والشكل رقم (1.4.2) أن 153 مشاركاً أبدوا رضاهما عن الوقت المستغرق في تعبئة استمارة مسح القوى العاملة، بنسبة بلغت 94.4% من إجمالي المشاركين، وفي المقابل أبدى 7 مشاركين رأياً محايداًً بنسبة 4.3%， بينما عبر مشاركان اثنان عن عدم رضاهما بنسبة 1.2% من الإجمالي.

جدول (1.4.2)

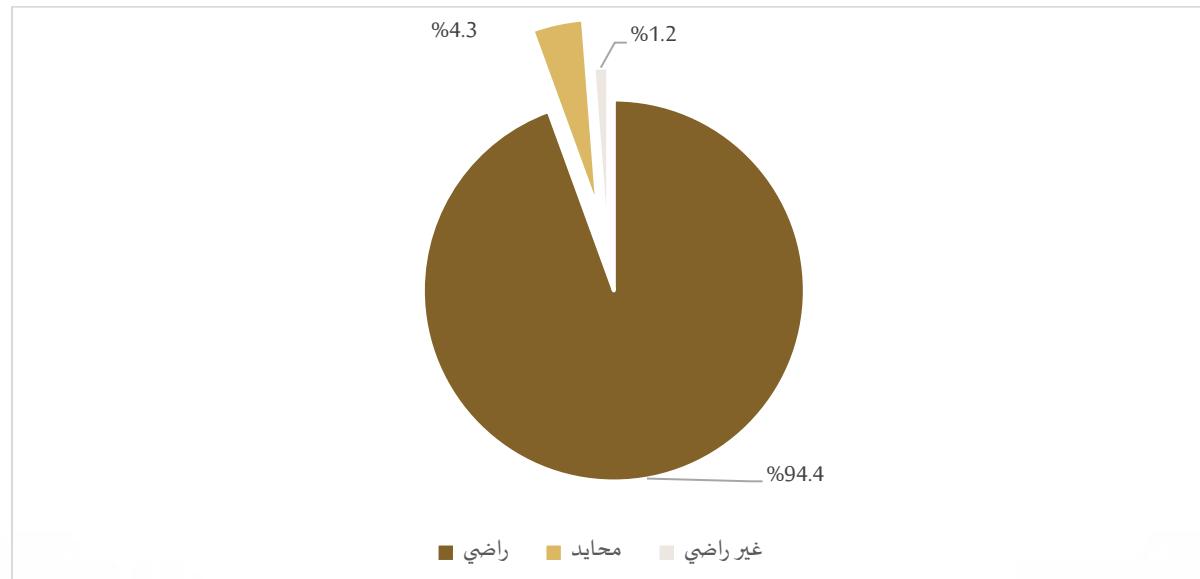
رضا الأسر المشاركة عن الوقت المستغرق في تعبئة الاستمارة لعام 2025

النسبة المئوية ¹	العدد	الرضا عن الوقت المستغرق في تعبئة استمارة مسح القوى العاملة
%94.4	153	راضي
%4.3	7	محايد
%1.2	2	غير راضي
%100	162	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (1.4.2)

رضا الأسر المشاركة عن الوقت المستغرق في تعبئة الاستمارة لعام 2025



¹ مجموع النسب قد لا يتطابق بسبب التقرير

5.2 الرضا عن الباحث الذي جمع بيانات مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2025
 يقيس هذا المحور مستوى رضا الأسر عن أداء الباحثين القائمين على جمع البيانات، من حيث الالتزام بالمنهجية، وحسن التعامل، ووضوح التواصل أثناء تنفيذ العمل الميداني.

1.5.2 إمام الباحث بالاستماراة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات

تبين النتائج في الجدول والشكل رقم (1.5.2). مستوى مرتفعاً من الرضا عن إمام الباحثين بالاستماراة وأهمية المسح وقدرهم على الإجابة عن استفسارات المشاركين لعام 2025، حيث عبر 155 مشاركاً عن رضاهما بنسبة بلغت 95.7% من إجمالي المشاركين. وفي المقابل، أبدى 6 مشاركين رأياً محايضاً بنسبة 3.7%， بينما سجّلت حالة واحدة فقط عدم رضا بعده مشارك واحد وبنسبة 0.6%.

جدول (1.5.2)

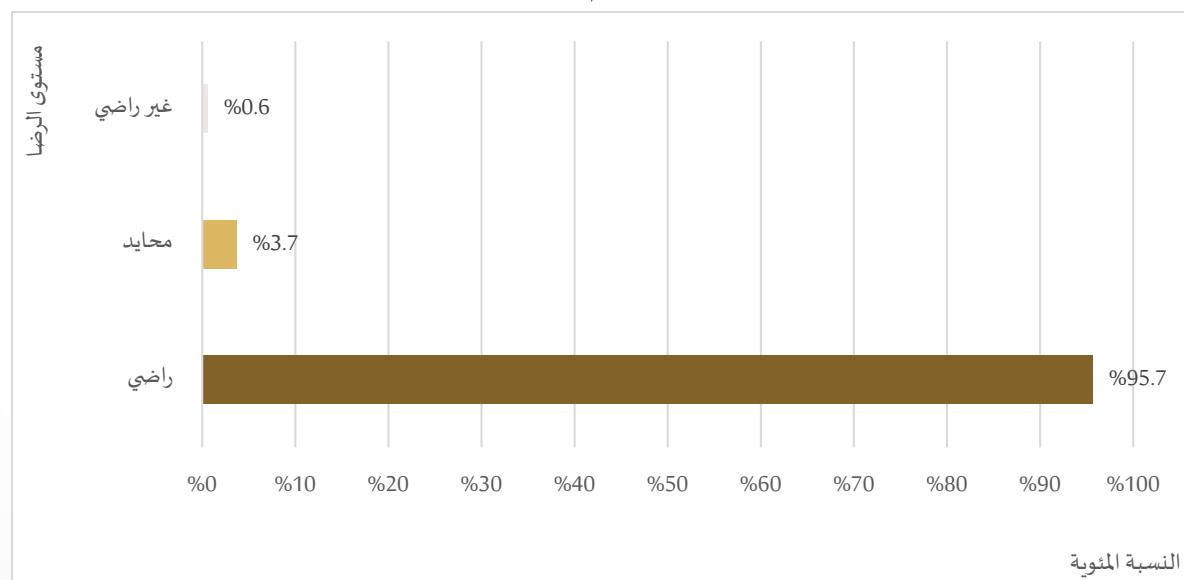
رضا الأسر المشاركة عن إمام الباحث بالاستماراة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات لعام 2025

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن الباحث من حيث إمامه بالاستماراة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات
%95.7	155	راضي
%3.7	6	محايض
%0.6	1	غير راضي
%100	162	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (1.5.2)

التوزيع النسيبي لرضا الأسر المشاركة عن إمام الباحث بالاستماراة وأهمية المسح والإجابة على الاستفسارات لعام 2025



2.5.2 الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل

تظهر النتائج في الجدول والشكل رقم (2.5.2) ارتفاع مستوى الرضا عن الباحثين الميدانيين من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل، حيث عبر 154 مشاركاً عن رضاهم بنسبة بلغت 95.1% من إجمالي المشاركين، في حين أبدى 8 مشاركين رأياً محايداً بنسبة 4.9%， دون تسجيل أي حالات عدم رضا.

جدول (2.5.2)

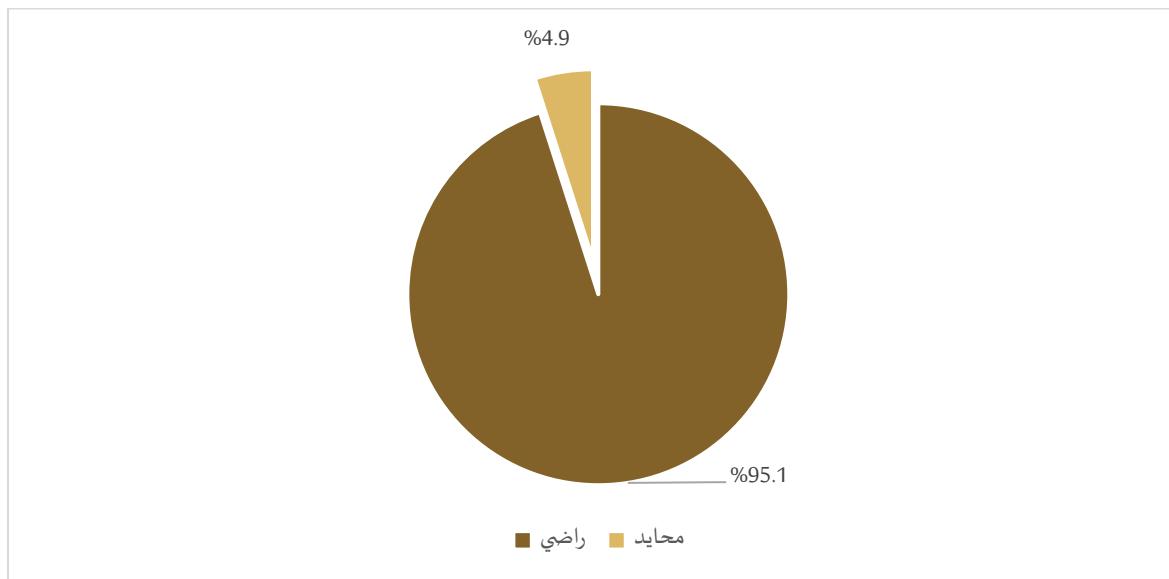
رضا الأسر المشاركة عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل لعام 2025

النسبة المئوية	العدد	الرضا عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل
%95.1	154	راضي
%4.9	8	محايد
%0.0	0	غير راضي
%100	162	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (2.5.2)

رضا الأسر المشاركة عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل لعام 2025



3.5.2 الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الاستمارة

تبين النتائج في الجدول والشكل رقم (3.5.2). تفضيلات متنوعة لدى الأسر المشاركة بشأن الطريقة المناسبة لتعبئة الاستمارة مستقبلاً، حيث أشار 89 مشاركاً إلى تفضيلهم استلام رابط إلكتروني للتعبئة، وذلك بنسبة 54.9% من إجمالي المشاركين، ما يعكس ميلاً واضحاً نحو الخيارات الرقمية، وفي المقابل فضل 57 مشاركاً أسلوب المقابلة الشخصية أو الزيارة الميدانية بنسبة 35.2%， مما يدل على أن جزءاً مهماً من الأسر لا يزال يفضل التفاعل المباشر، كما اختار 16 مشاركاً بدائل أخرى مثل المكالمة الهاتفية أو الدمج بين الوسائلتين، بنسبة 9.9%.

جدول (3.5.2)

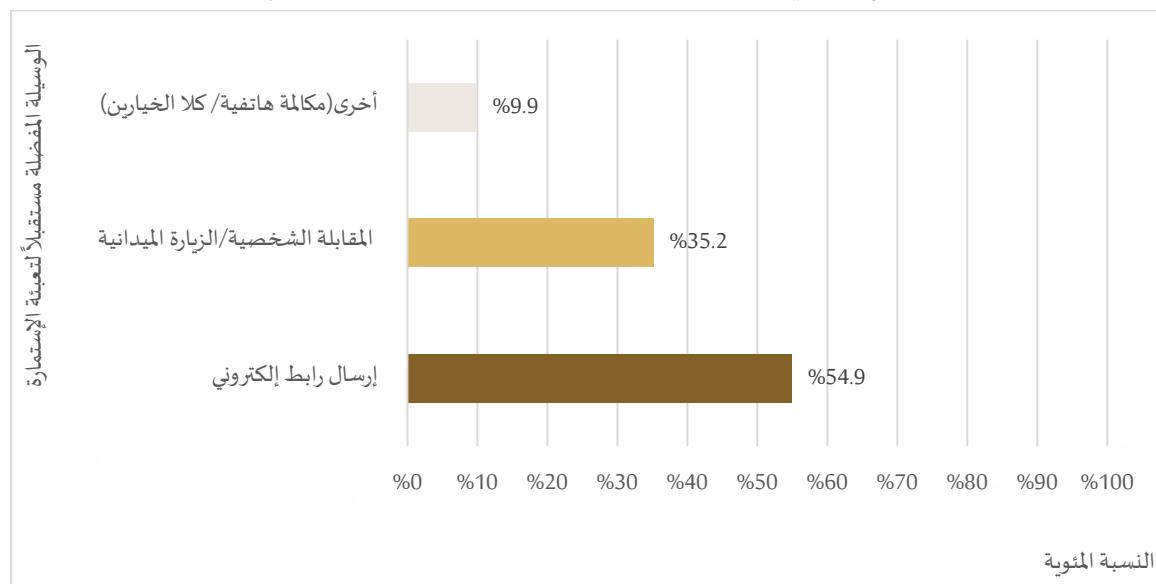
الوسيلة المفضلة للأسر المشاركة مستقبلاً لتعبئة الاستمارة لعام 2025

النسبة المئوية	العدد	الوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الاستمارة
%54.9	89	إرسال رابط إلكتروني
%35.2	57	المقابلة الشخصية/الزيارة الميدانية
%9.9	16	أخرى(مكالمة هاتفية/ كلام الخوارين)
%100	162	الإجمالي

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (3.5.2)

التوزيع النسيجي للوسيلة المفضلة مستقبلاً لتعبئة الاستمارة لعام 2025



6.2 مقارنة الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة خلال الأعوام 2025-2022

يوضح الجدول والشكل رقم(6.2) تطوراً متبيناً في مستويات رضا الأسر عبر السنوات، فقد بلغت نسبة الرضا في عام 2023 نحو 93.8%， مسجلة ارتفاعاً طفيفاً مقارنة بعام 2022 الذي بلغت فيه 92.4%， أي بمعدل نمو قدره 1.4%， وهو ما يعكس تحسناً في الانطباع العام عن الخدمات في تلك الفترة. إلا أن نسبة الرضا شهدت تراجعاً في عام 2024 لتصل إلى 90.1%， بمعدل تغير بلغ 3.7% مقارنة بعام 2023، مما يشير إلى وجود عوامل قد أثرت على مستوى رضا الأسر خلال ذلك العام، وفي عام 2025 عادت نسبة الرضا للارتفاع لتسجل 96.1%， وهو أعلى مستوى رضا خلال السنوات الأربع.

جدول (6.2)

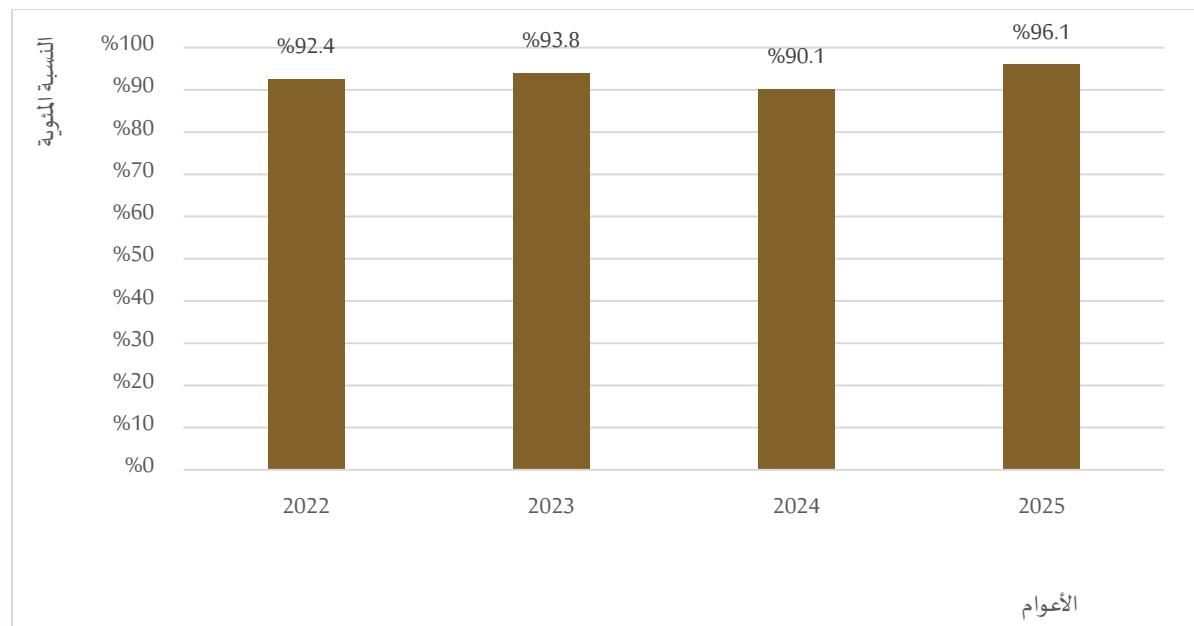
الرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة في إمارة عجمان خلال الأعوام 2025-2022

2025	2024	2023	2022	مستوى الرضا العام
%96.1	%90.1	%93.8	%92.4	

المصدر: مركز عجمان للإحصاء

شكل (6.2)

التوزيع النسيجي للرضا العام للأسر المشاركة في مسح القوى العاملة في إمارة عجمان خلال الأعوام 2025-2022



التوصيات

- الاستمرار في رفع كفاءة الباحثين عبر برامج تدريبية تعزز مهارات التواصل واللباقة والتعامل مع استفسارات الأسر، بما يعكس على زيادة مستوى الرضا.
- تطوير قنوات تعبئة الاستمارة من خلال تحسين الرابط الإلكتروني وتبسيط تجربة المستخدم، مع توفير بدائل إضافية مثل المكالمات الهاتفية بما يلائم تفضيلات مختلف الأسر.
- تحليل ملاحظات المشاركين بدقة لرصد نقاط القوة والفرص التطويرية في المسوح، والعمل على تنفيذ التحسينات التي تدعم المحافظة على مستويات الرضا العالية.
- متابعة التغير في مستويات الرضا عبر السنوات للاستفادة من اتجاهات الارتفاع والانخفاض، وتحديد العوامل المؤثرة لضمان تعزيز رضا المجتمع بشكل مستمر.

المراجع

- مركز عجمان للإحصاء، (2025)، تقرير القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2025 (إصدار خاص)، الإصدار السابع، الموقع الرسمي لمركز عجمان للإحصاء .

<https://scc.ajman.ae/ar/node/2473>

- مركز عجمان للإحصاء، (2024)، تقرير مؤشر نسبة رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان لعام 2024 ، الإصدار الرابع، الموقع الرسمي لمركز عجمان للإحصاء .

<https://scc.ajman.ae/ar/node/2401>

المرفقات

استماراة استبيان الرضا عن مسح القوى العاملة 2025



استبيان رضا الأسر عن مسح القوى العاملة في إمارة عجمان خلال عام 2025

يس ر مركز عجمان للإحصاء أن يتقدم لكم بجزيل الشكر على مساهمتكم في تعينة إستماراة مسح القوى العاملة والذي يعتبر الأساس في عملية التخطيط واتخاذ القرارات للعديد من الجهات وخاصة المتعلقة منها بالتعليم والتدريب والشؤون الاجتماعية مما ينعكس إيجابياً على تطوير إمارة عجمان، ولأهمية آرائكم ومقرراتكم وفي سبيل تطوير المسح والارتقاء بمستوى العمل نقدم لكم هذا الأستبيان لقياس رضاكم عن مسح القوى العاملة ولأن رأيكم مهمنا وفي سبيل تطوير المسح والارتقاء بمستوى العمل نقدم لكم استبيان الرضا عن مسح القوى العاملة

سريّة البيانات مكفولة بموجب المرسوم الأميري رقم (6) لسنة 2017 ولا تستخدم إلا لأغراض الإحصاء

اللون الأبيض: سؤال اختياري، اللون الأحمر: لم يتم إدخال بيان او بيان غير مطابق للقواعد، اللون الأخضر: البيان المدخل مطابق للقواعد

يظهر زر الحفظ تلقائياً إذا كانت الأسئلة مطللة باللون الأبيض أو الأخضر

English العربية

الرضا عن مسح القوى العاملة

مدى رضاك عن المسح الذي يجريها مركز عجمان للإحصاء

راضٍ محابٍ غير راضٍ

بشكل عام، مدى رضاك عن مسح القوى العاملة

راضٍ محابٍ غير راضٍ

مدى رضاك عن وضوح أسلمة مسح القوى العاملة

راضٍ محابٍ غير راضٍ

مدى رضاك عن الوقت المستغرق في تعينة استماراة مسح القوى العاملة

راضٍ محابٍ غير راضٍ

الرضا عن الباحث

مدى رضاك عن الباحث الذي جمع البيانات من حيث إلئامه بالاستمارة من حيث (أهمية المسمى وإجابته على استفساراتكم)

راضي محابد غير راضي

مدى رضاك عن الباحث من حيث أسلوب التواصل واللباقة في التعامل

راضي محابد غير راضي

الوسيلة التي تفضلها مستقبلاً لتعينة الإستماراة

إرسال رابط إلكتروني المقابلة الشخصية/زيارة الميدانية أخرى(حدد)

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات

الملاحظات والاقتراحات